de spoorwegen werven aan.be

1. Werkomgeving

HR Rail is de juridische werkgever van het personeel van de Belgische spoorwegen, waarvan het merendeel aan de slag is bij NMBS en Infrabel. Vanuit onze rol als integrale dienstverlener streven we naar een maximale ondersteuning van de spoorbedrijven en -medewerkers en dit op vlak van tal van HR-processen: selectie en aanwerving, loopbaan en interne mobiliteit, transversale opleidingen, gezondheid en welzijn op het werk, juridisch advies, sociaal overleg en sociale dienstverlening.

Je werkplek bevindt zich in het hoofdgebouw van HR Rail in de Frankrijkstraat, vlakbij het station Brussel-Zuid.

2. Functie en verantwoordelijkheden

De afdeling Career & Mobility van HR Rail omvat alle activiteiten in verband met het beheer van de administratieve loopbaangegevens van de werknemers. Om onze operationele doelstellingen te ondersteunen en functionele support te bieden aan onze medewerkers, zoekt deze afdeling momenteel een HR Data Analist voor de ondersteuning van de processen interne mobiliteit en voor reporting.

- Je werkt in een team van business analisten, in directe samenwerking met de eindgebruikers, de data analisten in andere HR-domeinen en informatici.
- Je analyseert technische documenten met de business analisten om deze te kunnen integreren in analyses en reporting.
- Je ondersteunt de loopbaanprocessen door de implementatie van een efficiënt rapportagesysteem
- Je haalt informatie uit databases, combineert, analyseert, controleert en rapporteert deze in het kader van verschillende loopbaanprocessen.
- Je coacht en ondersteunt jouw klanten bij het opstellen van rapporten en je voert de nodige aanpassingen uit, afhankelijk van de behoeftes.

3. Jouw profiel

Je bent in het bezit van een **masterdiploma** handelswetenschappen of een masterdiploma binnen informatica of andere economische richting,
of je beschikt over een gelijkwaardige ervaring.

Idealiter beschik je over 2 jaar ervaring in data-analyse.

Als je jouw diploma in het buitenland hebt behaald, moet je in het bezit zijn van een gelijkwaardigheidsattest afgeleverd door NARIC.

Vereiste competenties

- Je beschikt over een zeer goede kennis van de MS Office Suite en van reporting tools; een grondige kennis van SAS is een troef;
- Je hebt een goede kennis van het Frans of bent bereid om dit op korte termijn te ontwikkelen;
- Je bent klantgericht en werken met cijfers is een passie;
- Je hebt een analytische geest en gevoel voor synthese;
- Je communiceert op een duidelijke en gestructureerde manier in gelijk welke omstandigheid;
- Je bent proactief, neemt initiatieven en stelt innovaties voor;
- Je hebt aandacht voor de behoeften en wensen van (interne/externe) klanten en beantwoordt deze op een gepaste manier;
- Je analyseert de problemen op een grondige en nauwkeurige manier, je houdt ervan de details te begrijpen om een gepaste oplossing te kunnen bieden;
- Je bent flexibel in veranderingen en evolutie en in staat om je aan te passen aan de prioriteiten;

5. Wij bieden je

- Een interessante functie met mogelijkheid tot het nemen van initiatief
- Een contract van onbepaalde duur
- Een plekje in een team waarin jouw attitude, professionele bagage, je visie en persoonlijke inzet naar waarde worden geschat en waarin je de mogelijkheid krijgt om jezelf te ontwikkelen
- Doorgroeimogelijkheden
- Een aantrekkelijk salarispakket

5. Welke stappen doorloop je?

1. Solliciteer via de site www.despoorwegenwervenaan.be.

2. Na een positieve screening van jouw CV en motivatiebrief zal je uitgenodigd worden voor een gesprek, eventueel voorafgegaan door niet-eliminerende selectietesten. Je zal sowieso gevraagd worden een online persoonlijkheidsvragenlijst in te vullen.

   HR Rail behoudt zich het recht om het aantal kandidaten te beperken tot diegene die het meest overeenstemmen met het gezochte profiel.

   De gesprekken zullen doorgaan in de loop van januari 2020.

3. Als je geselecteerd wordt voor de job, zal je gevraagd worden een aantal documenten af te leveren: diploma, uittreksel uit het strafregister, …

4. Hierna verwelkomen we jou met heel veel plezier in ons team!

De inschrijvingen worden afgesloten van zodra er voldoende kandidaturen zijn

6. Vragen?

Over het selectieproces:
Sofie Van de Vijver
T. 02/525.23.27
sofie.vandevijver@hr-rail.be

Over de inhoud van de job
Virginie Nokerman
T. 02/525.92.95
virginie.nokerman@hr-rail.be

Belangrijke opmerkingen:

1. **Selectieprocedure**

- Indien u geïnteresseerd bent voor deze selectie, nodigen we u uit uw kandidatuur in te dienen. De inschrijvingen kunnen enkel gebeuren via de website www.despoorwegenwervenaan.be.
  Om dit te doen is het noodzakelijk om een **persoonlijk account** op bovenstaande website aan te maken.
  Het privé e-mailadres van de kandidaat moet worden gebruikt bij het maken van de persoonlijke account.

2. **Statutaire kandidaten**

- Indien u een statutair personeelslid bent, kan u bij deelname aan contractuele proeven, in sommige gevallen, uw statuut behouden;

  - **Rang 3 en hoger:**
    - Toegang tot een contractuele proef, voor een betrekking zonder valorisatie van een diploma.

  - **Rang 9 tot rang 4+:**
    - Toegang tot een contractuele proef, voor een betrekking zonder valorisatie van een diploma;
    - Toegang tot een contractuele proef, voor een betrekking met valorisatie van een diploma, indien het gaat om een knelpuntberoep.

3. **Aanstelling als statutair personeelslid**

- Indien de functiebeschrijving overeenstemt met uw huidige graad, behoudt u uw huidige graad alsook de hieraan verbonden weddeschalen en uw datum van ranginneming.

- Indien de functiebeschrijving verschillend is van uw huidige graad, wordt u aangesteld in de graad die overeenstemt, met de hieraan verbonden weddeschalen en krijgt u een nieuwe datum van ranginneming.

BIJZONDERHEDEN:

- Indien u aangesteld wordt in een graad van dezelfde rang, waarbij de weddeschalen lager zijn, zal u eventueel een opslorpbare weddetoeslag toegekend krijgen. Dit wil zeggen dat u geen loonverlies doet t.o.v. van uw huidige situatie.
- Indien u een personeelslid bent titularis van een graad van adjunct-eerste (…) en deelneemt aan een post met profiel van rang 3, dan zal u uw huidige situatie behouden;
- Indien u een personeelslid bent titularis van een graad van eerste (…) én een functie van expert bezit, dan zal u in geval van deelname aan een post met profiel van 3 uw situatie behouden indien de sollicitatieoproep dit expliciet vermeldt.
- Indien u een personeelslid bent titularis van een graad van rang 3 – 2e trap en deelneemt aan een post met profiel van rang 3 – 1^{e} trap, dan zal u aangesteld worden in de graad van rang 3 – 2^{e} trap die overeenstemt met de bevorderingsonderafdeling van de referentiegraad.