



AVIS
5 I-CBE / 2026

RGE 310
**Desserte et conduite des engins
moteurs sur les voies temporairement
fermées à la circulation normale**

Date Bruxelles, voir date de signature

Émis par Direction Customer & Business Excellence
Division I-CBE.14
10-30 Bureau I-CBE.146
Personne de contact: Yvan Smets
E-mail: yvan.smets@infrabel.be
N° réf. : 122/300

**Liste de
distribution**

Cet avis est mis à disposition :

- du personnel d'Infrabel et des personnes autorisées sur MARIN .
 - des contractants (Code ferroviaire, art. 94/2), via le site internet d'Infrabel, www.infrabel.be.
-

Cet avis

Domaine d'application

Cet avis 5 I-CBE/2026 s'applique au document RGE 310 « Desserte et conduite des engins moteurs sur les voies temporairement fermées à la circulation normale ».

Raison d'être de l'avis

La publication de ce fascicule est motivée par la nécessité d'identifier le personnel de sécurité dont l'activité liée à la desserte et à la conduite des engins moteurs sur les voies temporairement fermées à la circulation normale pour travaux peut constituer un risque pour les circulations ferroviaires sur les voies voisines restées en service.

Objectif(s) de l'avis

Ce RGE 310 - Avis 5 I-CBE/2026 remplace le RGE 310 publié par l'avis 4 I-CBE/2024 du 09/06/2024.

Cette nouvelle édition du RGE 310 est motivée par :

- correction de la terminologie et des définitions ;
 - clarification des principes et de l'application du prejob briefing ;
 - clarification de l'objectif et du contenu du rapport détaillé après une mesure préventive ;
 - correction des fautes de frappe et des inexactitudes dans la version précédente.
-

Date d'application

Le 01/01/2026

Signature

Director
Customer & Business Excellence

Director
Operations

Ann BILLIAU

David VAN DE SYPE



Règlement Général d'Exploitation

Fascicule 310

**Desserte et conduite des engins
moteurs sur les voies temporairement
fermées à la circulation normale**

LIVRE 3

Dispositions pour le personnel de sécurité



Table des matières

1.	GÉNÉRALITÉS	1
1.1	CHAMP D'APPLICATION	1
1.2	DÉFINITIONS	2
1.3	COMPÉTENCES RGE 310	4
1.4	NOTION D'EMPLOYEUR	6
1.5	L'OBLIGATION DE L'EMPLOYEUR	6
1.5.1	Prejob briefing	6
2.	EXIGENCES APPLICABLES AU PERSONNEL D'INFRABEL QUI EXERCE UNE FONCTION DE SECURITE CONDUCTEUR DE TRAIN ET QUI POSSEDE LA COMPETENCE « BC-TW »	8
2.1	INTRODUCTION	8
2.2	PERSONNEL DE SÉCURITÉ CONCERNÉ	8
2.3	COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES	8
2.3.1	Formation professionnelle	8
2.3.2	Connaissances professionnelles en matière de voies temporairement fermées à la circulation normale	9
2.4	DOCUMENTS ATTESTANT DE LA CERTIFICATION DU PERSONNEL INFRABEL POUR LA COMPETENCE SUPPLEMENTAIRE « BC-TW »	11
2.5	GESTION DES COMPETENCES POUR LE PERSONNEL INFRABEL POSSEDANT LA COMPETENCE SUPPLEMENTAIRE « BC-TW »	12
2.5.1	Principe	12
2.5.2	Continuité d'exécution de la tâche critique de sécurité	12
3.	EXIGENCES APPLICABLES AU PERSONNEL DE CONTRACTANTS EXERÇANT UNE FONCTION DE SECURITE CONDUCTEUR DE TRAIN ET POSSEDANT LA COMPETENCE « BC-TW »	13
3.1	INTRODUCTION	13
3.2	PERSONNEL DE SÉCURITÉ CONCERNÉ	13
3.3	COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES	13
3.3.1	Formation professionnelle	13
3.3.2	Connaissances professionnelles en matière de voies temporairement fermées à la circulation normale	14
3.4	DOCUMENTS ATTESTANT DE LA CERTIFICATION DU PERSONNEL DE CONTRACTANTS POUR LA COMPETENCE SUPPLEMENTAIRE « BC-TW »	16



3.5	GESTION DES COMPETENCES POUR LE PERSONNEL DE CONTRACTANTS POSSEDANT LA COMPETENCE SUPPLEMENTAIRE « BC-TW »	17
3.5.1	Principe	17
3.5.2	Conditions d'accès	17
3.5.3	Le certificat	17
3.5.4	Registre des certificats	17
3.5.5	Dossier individuel	17
3.5.6	Interruption dans l'exercice de la compétence « BC-TW »	18
3.5.7	Cessation d'emploi / Changement d'employeur	18
4.	EXIGENCES APPLICABLES AU PERSONNEL D'INFRABEL ET DE CONTRACTANTS POSSEDANT LA COMPETENCE « OTW »	19
4.1	INTRODUCTION	19
4.2	COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES	19
4.2.1	Formation professionnelle	19
4.2.2	Connaissances professionnelles relatives au certificat Opérateur TW	21
4.3	DOCUMENTS DEMONTRANT LA CERTIFICATION DU PERSONNEL AYANT LA COMPETENCE « OTW »	24
4.3.1	Généralités	24
4.3.2	Le « Certificat OTW »	26
4.3.3	Attestation complémentaire de connaissance de la zone de travail	27
4.3.4	Certificat supplémentaire de connaissance du matériel	30
4.4	EXIGENCES LINGUISTIQUES POUR LE PERSONNEL POSSEDANT LA COMPETENCE « OTW »	32
4.4.1	Dispositions générales	32
4.4.2	Personnel d'Infrabel et de ses contractants	32
5.	EXIGENCES MEDICALES ET PSYCHOLOGIQUES POUR LE PERSONNEL POSSEDANT LA COMPETENCE « BC-TW » ET « OTW »	33
5.1	INTRODUCTION	33
5.2	EXIGENCES MEDICALES ET PSYCHOLOGIQUES POUR LA COMPETENCE « BC- TW »	33
5.2.1	5.2.1 Généralités	33
5.2.2	5.2.2 Examen médical périodique	33
5.3	CRITERES MEDICAUX ET PSYCHOLOGIQUES POUR LA COMPETENCE « OTW »	33
5.3.1	5.3.1 Généralités	33
5.4.1	Examen médical périodique	34



5.4	EXAMENS MEDICAUX ET EVALUATIONS PSYCHOLOGIQUES SUPPLEMENTAIRES	34
5.5	ASSISTANCE PSYCHOLOGIQUE	34
6.	DISPOSITION RELATIVES A LA CONSOMMATION D'ALCOOL, DE DROGUES OU DE MEDICAMENTS PSYCHOTROPES	35
6.1	DISPOSITIONS LÉGALES	35
6.1.1	Obligations du personnel de sécurité	35
6.1.2	Obligations de l'employeur	35
6.1.3	Taux d'alcoolémie maximum autorisé	35
6.2	EXIGENCES CONCERNANT LE PERSONNEL DES CONTRACTANTS	35
6.3	EXIGENCES CONCERNANT LE PERSONNEL D'INFRABEL IN EXTENSO	35
6.4	CONTRÔLE DU TAUX D'ALCOOLÉMIE	36
6.5	ENTRETIEN ET ETALONNAGE DES ETHYLOTESTS DESTINES AU CONTROLE DU TAUX D'ALCOOLEMIE	36
7.	PERSONNEL DE SECURITE SUSCEPTIBLE DE PRESENTER UN RISQUE POUR LA SECURITE FERROVIAIRE	37
7.1	DISPOSITIONS LÉGALES	37
7.1.1	Obligation du personnel de sécurité	37
7.1.2	Obligation de l'employeur	37
7.1.3	Action de l'autorité de sécurité (SSICF)	37
7.2	PERSONNEL DE SECURITE D'INFRABEL OU DE SES CONTRACTANTS SUSCEPTIBLE DE PRESENTER UN RISQUE POUR LA SECURITE FERROVIAIRE	37
7.3	INTERVENTION D'INFRABEL LORSQUE LE PERSONNEL DE SECURITE EN DANGER LA SECURITE DU TRAFIC FERROVIAIRE	38
7.3.1	Rôle d'Infrabel	38
7.3.2	Compétence d'Infrabel pour prendre des mesures de sécurité préventives a l'égard du personnel de tiers	38
7.3.3	Notification d'une mesure préventive	38
7.3.4	Portée d'une mesure préventive	39
7.3.5	Carte de légitimation « Inspection ferroviaire »	39
7.3.6	Communication à l'autorité de sécurité et à l'employeur	39
7.4	COMPETENCE DES SERVICES DE POLICE LORSQUE LE PERSONNEL DE SECURITE PEUT CONSTITUER UN RISQUE POUR LA SECURITE FERROVIAIRE	39
7.5	COMPORTEMENT INADÉQUAT	40



7.6	<i>DISPOSITIONS PARTICULIERES CONCERNANT LES COMPETENCES « BC-TW » ET « OTW »</i>	40
7.6.1	Mesures préventives	40
7.6.2	Le rapport circonstancié après une mesure préventive	40
7.6.3	Reprise de l'exercice des compétences « BC-TW » et « OTW »	41
7.6.4	Classification des erreurs	41
7.6.5	Erreur du 1 ^{er} degré	41
7.6.6	Erreur du 2 ^e degré	42
7.6.7	Erreur du 3 ^e degré	42
ANNEXE 1 : FORMULAIRE « MESURE PREVENTIVE »		1
ANNEXE 2 : MODELE DE CARTE DE LEGITIMATION A L'USAGE DU PERSONNEL DU GI CHARGE DES CONSTATS VISES A L'ART. 70 DU CODE FERROVIAIRE		1
ANNEXE 3 : POINT DE CONTACT (CANDIDATS) CONTRACTANTS		1

Fascicule 310

DESSERTE ET CONDUITE DES ENGINS MOTEURS SUR LES VOIES TEMPORAIREMENT FERMÉES A LA CIRCULATION NORMALE

1. GÉNÉRALITÉS

1.1 CHAMP D'APPLICATION

Les règles et exigences qui figurent dans le présent RGE 310 s'appliquent à l'ensemble du personnel d'Infrabel (GI) et de son (ses) contractant(s) ;

par contractants, nous entendons :

- des utilisateurs de l'infrastructure (UI) et de leurs contractants ;
- des adjudicataires (et de leurs sous-traitants) en ce qui concerne les travaux effectués pour Infrabel dans le cadre de marchés publics de travaux ou de services ;

qui :

- exécute des tâches critiques de sécurité liées à la desserte et la conduite d'engins moteurs sur les sections de voies qui sont temporairement fermées à la circulation normale pour cause d'entretien, de renouvellement ou de réaménagement du système ferroviaire ;
- constitue, de par son activité, un risque pour les circulations ferroviaires sur les voies voisines restées en service.

Par « voies temporairement fermées à la circulation normale pour cause d'entretien, de renouvellement ou de réaménagement du système ferroviaire », il faut comprendre :

- les lignes et voies non exploitées, y compris les nouvelles voies en construction ;
- les raccordements de travaux ;
- les voies temporairement mises hors service pour travaux ;
- les voies sur lesquelles une procédure S431 ou S432 ou S632 pour les véhicules (non) détectables est appliquées.

Dans la suite du présent document, l'expression « sections de voies temporairement fermées à la circulation normale pour cause d'entretien, de renouvellement ou de réaménagement du système ferroviaire » sera systématiquement remplacée par la formule abrégée « voies temporairement fermées à la circulation normale ».

1.2 DÉFINITIONS

Tâche critique de sécurité (« TCS »)

Tâche exécutée par le personnel lorsqu'il contrôle ou influe sur le mouvement d'un train, et qui est susceptible de compromettre la sécurité ferroviaire.

Personnel de sécurité

Personnel exerçant, même occasionnellement, une ou plusieurs tâches critiques de sécurité.

Contractant

Le terme "contractant" est précisé aux articles 94/1 et 94/2 du Code ferroviaire. Un contractant est un sous-traitant chargé d'effectuer une tâche critique pour la sécurité au nom d'une entreprise ferroviaire ou d'un gestionnaire d'infrastructure.

Infrabel tient une liste de tous ses contractants et en informe l'autorité de sécurité et l'organe de contrôle conformément aux dispositions des articles 94/1 et 94/2 du Code ferroviaire.

En ce qui concerne les dispositions du Codex ferroviaire, une distinction est faite entre 2 catégories de contractants :

1. Article 94/1 : Le contractant doit disposer d'un système de gestion de la sécurité conforme aux articles 89 à 91 du Code ferroviaire (par exemple, une entreprise ferroviaire).

L'exécution des tâches critiques pour la sécurité prévues dans le SGS de ce contractant n'est pas incluse dans le SGS d'Infrabel et n'est donc pas couverte par la licence de sécurité d'Infrabel. Les tâches supplémentaires critiques pour la sécurité relatives aux " voies temporairement fermées au trafic normal " sont incluses dans le SGS d'Infrabel et sont donc couvertes par la licence de sécurité d'Infrabel .

2. Article 94/2 : Le contractant ne dispose pas d'un système de gestion de la sécurité conforme aux articles 89 à 91 du Codex ferroviaire. (par exemple, un entrepreneur de travaux ferroviaires).

L'exécution de tâches critiques pour la sécurité par ce contractant est incluse dans le SGS d'Infrabel et est donc soumise à l'autorisation de sécurité d'Infrabel.

TUC RAIL est considéré comme un contractant conformément à l'article 94/2, les tâches critiques pour la sécurité qu'il exécute sous l'agrément de sécurité d'Infrabel et pour lesquelles son personnel de sécurité est certifié étant soumises à la gestion de la sécurité de TUC RAIL. La délégation de pouvoirs est définie dans une convention Infrabel-TUC RAIL.

Rôles Infrabel

Le RGE 300 « Dispositions pour le personnel de sécurité » reprend les dispositions internes d'Infrabel applicables au personnel de sécurité.

Ces prescriptions internes reposent sur :

- la Loi du 30 août 2013 portant le code ferroviaire ;
- l'Arrêté royal du 9 août 2020 déterminant les exigences applicables au personnel de sécurité et au personnel des entités en charge de l'entretien (abréviation « AR Personnel de sécurité 2020 ») ;
- l'arrêté royal du 23 mai 2013, y compris les mises à jour du 30 juillet 2018 et du 9 mars 2021, portant adoption des exigences applicables au matériel roulant n'utilisant pas de sillons et au personnel de sécurité qui effectue des opérations relatives à la desserte d'une installation ou d'un raccordement privé (abréviation « AR Hors sillon ») ;
- les dispositions des STI OPE en vigueur.

Le chapitre 6 du RGE 300 décrit les critères médicaux et psychologiques pour le personnel de sécurité d'Infrabel. Ces critères s'appliquent également au personnel des contractants couverts par du RGE 310.

Le point 1.5 du RGE 300 définit le concept de rôle dans le contexte du SGS d'Infrabel. Dans le SGS d'Infrabel, les TCS sont regroupés en différents rôles. Un rôle au sein du SGS peut inclure 1 ou plusieurs TCS.

Si les TCS décrites dans le RGE 310 sont exécutées par du **personnel employé par Infrabel**, elles sont considérées comme un rôle au sein du SGS d'Infrabel.

Dans le cas où les TCS qui sont décrites dans le RGE 310 sont exécutées par du **personnel qui n'est pas employé par Infrabel**, alors ces tâches ne sont pas considérées comme des rôles dans le SGS d'Infrabel mais comme des compétences (supplémentaires). Dans ce cas, la responsabilité de la gestion des compétences est du ressort de l'employeur du personnel concerné. A cet effet, un système de formation (supplémentaire) spécialisée et de certification a été mis en place ; les deux dépendent des compétences déjà acquises ou des certificats déjà précédemment obtenus par le personnel concerné.

La TCS « Desserte et conduite d'engins moteurs sur les voies temporairement fermées à la circulation normale » appartient à la catégorie C de l'arrêté royal du 9 août 2020 fixant les exigences applicables au personnel de sécurité et au personnel des entités chargées de l'entretien (abréviation « AR Personnel de sécurité 2020 »). Cette TCS est marquée C9 dans le SGS d'Infrabel.

1.3 **COMPÉTENCES RGE 310**

Le RGE 310 « Desserte et conduite des engins moteurs sur les voies temporairement fermées à la circulation normale » décrit les compétences (supplémentaires) propres aux activités du gestionnaire de l'infrastructure :

- liées à la conduite d'engins moteurs, de véhicules détectables et de véhicules non-détectables ;
- non stipulées dans « l'AR Personnel de sécurité 2020 » précité et, le cas échéant, non transposées dans le RGE 300 ;
- considérées comme une tâche critique de sécurité supplémentaire (RGE 300, point 4.3.4), relevant du type C « Autres tâches critiques de sécurité et connaissances liées à l'exécution de ces tâches critiques de sécurité » selon l'annexe 2 de « l'AR Personnel de sécurité » (RGE 300, point 9.4).

Les compétences (supplémentaires) suivantes sont définies dans le RGE 310 :

1. « Bestuurder Conducateur - Travaux Werken » (« BC-TW ») :

Personnel d'Infrabel ou d'un contractant avec la fonction de sécurité de Conducateur de train (personnel détenteur d'une licence de conducteur de train).

Le « BC-TW » est compétent pour conduire et desservir :

- du matériel de traction de type locomotive ;
- des véhicules de travaux autonomes non-dérailables ;

accouplés ou non à d'autres véhicules ferroviaires.

Le matériel roulant avec lequel le conducteur de train est autorisé circuler est indiqué sur son attestation complémentaire (rubrique 7).

Voir au chapitre 2 (personnel Infrabel) et au chapitre 3 (contractants).

2. « Opérateur Travaux Werken - Train de travaux » (« OTW-TT ») :

Personnel d'Infrabel ou d'un contractant.

L'« OTW-TT » est compétent pour conduire et desservir :

- du matériel de traction de type locomotive ;
- des véhicules de travaux autonomes non-dérailables ;
- des véhicules de travaux autonomes auto-dérailables équipés pour manœuvrer d'autres véhicules ferroviaires ;

accouplés ou non à d'autres véhicules ferroviaires.

Il s'agit ici des véhicules de travaux :

- soit homologués pour circuler de manière autonome en sillons ;
- soit homologués pour circuler de manière autonome hors sillons dont le numéro de « l'autorisation Infrabel » se termine par la lettre D ou J.

Voir au chapitre 4.

3. « Opérateur Travaux Werken – engin Rail-Route » (« OTW-RR ») :

Personnel d'Infrabel ou d'un contractant.

L'« OTW-RR » est compétent pour conduire et desservir :

- des véhicules de travaux autonomes (auto-)déraillables ;
- qui ne sont pas équipés pour manœuvrer d'autres véhicules ferroviaires (à l'exception d'un seul wagonnet sur lorries).

Il s'agit ici des véhicules de travaux déclarés homologués pour pouvoir circuler hors sillons de manière autonome dont le numéro de « l'autorisation Infrabel » se termine par la lettre K, S ou J.

Un « OTW-RR » est autorisé à circuler :

- moyennant l'accompagnement par du personnel exerçant le rôle « d'agent d'accompagnement de véhicules non-déectables » (« AAVND ») sur des voies en service pour les parcours en provenance et à destination de voies hors service. Cet accompagnement ne peut jamais être interrompu ;
- accompagné par du personnel exerçant le rôle « d'agent d'accompagnement de véhicules non-déectables » (« AAVND ») sur des voies hors service. Cet accompagnement peut être interrompu conformément aux prescriptions en vigueur.

Voir au chapitre 4.

Les compétences « OTW-TT » et « OTW-RR » rencontrent les mêmes conditions en matière d'accès, de certification, de critères médicaux et psychologiques. Si le terme « OTW » est renseigné dans la suite du document, il fera alors référence aux deux.

1.4 NOTION D'EMPLOYEUR

Dans le cadre du RGE 310, le terme « employeur » est entendu comme suit :

- Infrabel et son (ses) contractant(s) vis-à-vis de leur propre personnel ;
- l'utilisateur de l'infrastructure et son (ses) contractant(s) vis-à-vis de leur propre personnel ;
- l'adjudicataire (ou ses sous-traitants) vis-à-vis des membres de son (leur) personnel en ce qui concerne les travaux effectués pour Infrabel dans le cadre de marchés publics de travaux ou de services.

1.5 L'OBLIGATION DE L'EMPLOYEUR

Dans le cadre de la surveillance des contractants d'Infrabel, chaque employeur d'un agent possédant la compétence « BC-TW » ou « OTW » est tenu, à la simple demande d'Infrabel, de fournir, dans un délai de 14 jours ouvrables, une liste complète des agents qu'il emploie, avec tous les détails concernant leurs compétences professionnelles.

1.5.1 PREJOB BRIEFING

Pour exécuter les travaux de manière sûre, il est essentiel que chaque membre de l'équipe comprenne quels travaux seront réalisés, où et comment. Les analyses FOH montrent que dans 50 à 60 % des incidents, un manque ou une préparation incomplète avant le travail joue un rôle.

Prejob briefing

La prejob briefing est une courte réunion avant le début des travaux. Son objectif est de mettre tous les collaborateurs concernés sur la même longueur d'onde et d'identifier les risques. La réunion se déroule en cinq étapes :

- Présentation des travaux
- Explication des documents
- Connaissance du terrain
- Rôles et responsabilités
- Résumé et questions

En plus de la préjob briefing, il est nécessaire d'identifier et d'analyser les situations imprévues sur le terrain avant le début des travaux. Si nécessaire, des mesures supplémentaires sont prises pour garantir la sécurité en toutes circonstances.

Après les travaux – ou lors du briefing suivant – il est utile de passer en revue ce qui s'est bien déroulé et ce qui l'a été moins, afin de dégager des pistes d'amélioration pour l'avenir.

Outils de soutien

À la demande du terrain et en collaboration avec //Academy, plusieurs outils sont mis à disposition pour soutenir les collaborateurs qui doivent réaliser une préjob briefing.

Il s'agit des éléments suivants :

- Vidéo de préjob briefing avec démonstration complète d'un briefing ;
- Affiche présentant les 5 étapes ;
- Feuille-guide à remplir comme aide à la préparation ou pour les participants.

La préjob briefing reste une réunion formelle de travail organisée périodiquement, avec un accent particulier sur :

- l'organisation des travaux ;
- les mesures de sécurité ;
- les accidents récents, les situations dangereuses et les quasi-accidents.

Le personnel disposant des habilitations BC-TW et OTW doit être présent aux préjob briefings. Si la présence n'est pas possible, l'employeur veille à ce que toutes les informations pertinentes soient transmises.

La préjob briefing doit être traçable, afin que le contenu de la réunion puisse être consulté dans le cadre d'enquêtes sur des incidents, de contrôles ou d'audits documentaires, etc.

2. EXIGENCES APPLICABLES AU PERSONNEL D'INFRABEL QUI EXERCE UNE FONCTION DE SECURITE CONDUCTEUR DE TRAIN ET QUI POSSEDE LA COMPETENCE « BC-TW »

2.1 INTRODUCTION

Les conducteurs de véhicules ferroviaires sur le réseau d'Infrabel doivent être titulaires d'une licence de conducteur de train conforme au modèle de la Communauté européenne. En Belgique, c'est le NSA Rail Belgium qui délivre la licence de conducteur de train – modèle européen.

Les dispositions particulières du présent chapitre complètent les exigences et dispositions auxquelles un conducteur de train reste soumis en toutes circonstances.

La compétence supplémentaire « BC-TW » est accessible au personnel d'Infrabel qui dispose d'une licence de conducteur de train et des attestations complémentaires appropriées conformément à l'article 2.2 .

2.2 PERSONNEL DE SÉCURITÉ CONCERNÉ

Les exigences du présent chapitre visent exclusivement les conducteurs de train d'Infrabel titulaires :

- d'une licence de conducteur de train conforme au modèle de la Comm. europ.;
- et d'une attestation complémentaire pour au moins une des catégories suivantes : B2 ;
- qui effectuent des tâches critiques de sécurité qui concernent la desserte et la conduite d'engins moteurs (locomotives ou véhicules de travaux, accouplés ou non à des véhicules ferroviaires) sur des voies qui sont temporairement fermées à la circulation normale.

2.3 COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES

2.3.1 FORMATION PROFESSIONNELLE

Les conducteurs de train sont reconnus aptes à opérer et à circuler sur les voies temporairement fermées à la circulation normale sous respect des trois conditions suivantes :

1^{ère} condition

Lors de la formation fondamentale, la réussite du module « Travailler en toute sécurité sur et le long des voies » chez Infrabel // Academy. Ce module est équivalent à la formation destinée au personnel de l'entrepreneur/prestataire de services concernant la « Sécurité de base des travaux ferroviaires » (Fascicule 63, point 2.3).

2^{ème} condition

Avoir suivi une formation portant sur les connaissances professionnelles relatives à la circulation sur les voies temporairement fermées à la circulation normale auprès d'un centre de formation reconnu par l'autorité de sécurité et compétent ¹pour dispenser cette formation.

3^e condition

Réussir l'examen qui valide la formation mentionnée ci-dessus. Cet examen doit être organisé par le centre de formation qui a dispensé la formation.

En cas de réussite à l'examen, un certificat de compétence spécifique pour la circulation sur des voies temporairement fermées au trafic normal est délivré.

2.3.2 CONNAISSANCES PROFESSIONNELLES EN MATIERE DE VOIES TEMPORAIREMENT FERMEES A LA CIRCULATION NORMALE

Dans le cadre de cette réglementation, un conducteur de train doit disposer des connaissances professionnelles suivantes :

- Connaissance des lignes non exploitées :
 - la circulation sur des voies et des lignes non exploitées.
- Connaissance du raccordement de travaux :
 - la définition du raccordement de travaux ;
 - la signalisation du raccordement de travaux ;
 - la circulation en provenance et à destination du raccordement de travaux ;
 - la circulation sur le raccordement de travaux .
- Connaissance des voies temporairement mises hors service pour travaux :
 - la définition d'une voie ou zone temporairement hors service ;
 - la délimitation d'une voie ou zone à mettre hors service ;
 - la protection d'une voie ou zone à mettre hors service ;
 - les principes relatifs à la zone d'action de trains de travaux sur une voie / zone temporairement hors service ;

¹ Au 01.01.2026, seul Infrabel // Academy est habilité et compétent pour dispenser cette formation.

- les procédures de mise hors service d'une voie / zone occupée par un train de travaux :
 - la mise hors service d'une voie principale directe, principale de réception, de manœuvre ou d'évitement occupée par le train de travaux
 - la mise hors service d'une voie principale occupée par un train de travaux. En particulier, l'instruction de travail « Train STOP »
- la procédure relative au départ d'un train de travaux vers une voie / zone hors service ;
- la procédure d'accès à une voie / zone hors service :
 - entrée via l'une des délimitations
 - entrée entre les délimitations
- dans le cadre de la circulation sur une voie / zone mise hors service :
 - les principes généraux
 - les vitesses à respecter
 - les signaux à respecter
- la procédure de sortie de la voie hors service :
 - sortie de la voie hors service à ses extrémités
 - sortie de la voie hors service entre ses extrémités
 - la procédure lorsque la voie / zone reste occupée par le train de travaux à la mise à disposition du poste de signalisation (fin des travaux)
- d'utiliser correctement les formulaires suivants :
 - le S 422 (ordre de franchissement)
 - le S 625 (autorisation d'accès à la voie hors service)
 - le S 682 (fiche de circulation sur voie hors service)
- de connaître et pouvoir appliquer l'instruction de travail suivante : instruction de travail « TRAIN STOP »

Les documents de référence relatifs aux connaissances professionnelles en matière de voies temporairement fermées à la circulation normale sont les suivants :

- le RGE 741.1 ;
- l'instruction de travail « TRAIN STOP », procédure complémentaire au RGE 741.1.

2.4 DOCUMENTS ATTESTANT DE LA CERTIFICATION DU PERSONNEL INFRABEL POUR LA COMPETENCE SUPPLEMENTAIRE « BC-TW »

L'aptitude professionnelle à opérer et à circuler sur des voies¹ temporairement fermées à la circulation normale est matérialisée par la mention « VHS - BC-TW », signifiant « Voies hors service - Bestuurder Conducateur -Travaux Werken ».

Cette mention est renseignée sous la rubrique 4 « Informations additionnelles » de l'attestation complémentaire pour un agent titulaire d'une licence de conducteur de train.



The form is titled 'ATTESTATION COMPLÉMENTAIRE POUR CONDUCTEUR DE TRAIN' and is divided into three main sections. The first section, '3. CATÉGORIES DE CONDUITE', contains a grid for categories and a 'Notes' field. The second section, '4. INFORMATIONS ADDITIONNELLES', is highlighted with a red arrow and contains the text 'VHS-BC-TW'. The third section, '5. COMPÉTENCES LINGUISTIQUES', contains a table for linguistic skills. The fourth section, '6. RESTRICTIONS', is empty. The right side of the form contains personal and professional information, including '1. DONNÉES DE L'EMPLOYEUR/ENTITÉ CONTRACTANTE', '2. DONNÉES DU TITULAIRE', and a section for the 'ATTESTATION COMPLÉMENTAIRE' with a logo and reference number.

¹ Ces voies doivent toutefois faire partie des infrastructures connues reprises à la rubrique 8 « Infrastructures sur lesquelles le conducteur est habilité à conduire » (ou à la rubrique 4 « Informations additionnelles » dans le cas de lignes LGV qui ne sont pas reprises à la rubrique 8) de l'attestation complémentaire pour conducteur de train de la licence de conducteur concernée. Pour les lignes non LGV, il est également possible de délivrer une attestation temporaire de connaissance de la zone de travail à un conducteur de train, à condition qu'une formation locale sur l'infrastructure concernée ait été dispensée avec succès. Cette attestation n'est valable que jusqu'à la fin des travaux.



2.5 GESTION DES COMPETENCES POUR LE PERSONNEL INFRABEL POSSEDANT LA COMPETENCE SUPPLEMENTAIRE « BC-TW »

2.5.1 PRINCIPE

Pendant l'exécution de sa prestation, le personnel doit toujours être en possession des documents à jour suivants :

- une licence de conducteur de train conforme au modèle de la Communauté européenne ;
- une attestation complémentaire en matière de connaissance du matériel ;
- une attestation complémentaire en matière de connaissance de ligne ;
- la mention « BC-TW » sous la rubrique 4 dans l' attestation complémentaire.

2.5.2 CONTINUITE D'EXECUTION DE LA TACHE CRITIQUE DE SECURITE

Le personnel Infrabel possédant la compétence supplémentaire « BC-TW » est géré dans le SGS d'Infrabel, ce qui garantit le suivi de la continuité.

3. EXIGENCES APPLICABLES AU PERSONNEL DE CONTRACTANTS EXERÇANT UNE FONCTION DE SECURITE CONDUCTEUR DE TRAIN ET POSSEDANT LA COMPETENCE « BC-TW »

3.1 INTRODUCTION

Les conducteurs de véhicules ferroviaires sur le réseau d'Infrabel doivent être titulaires d'une licence de conducteur de train conforme au modèle de la Communauté européenne. En Belgique, c'est le NSA Rail Belgium qui délivre la licence de conducteur de train – modèle européen.

Les dispositions particulières du présent chapitre complètent les exigences et dispositions auxquelles un conducteur de train reste soumis en toutes circonstances.

La compétence « BC-TW » peut être accordée au personnel de contractants titulaire d'une licence de conducteur de train et des certificats complémentaires appropriés conformément à l'article 3.2.

Seuls les conducteurs de train directement employés par un contractant peuvent bénéficier de la formation et de l'autorisation « BC-TW ».

Une entreprise souhaitant faire former des conducteurs de train ayant des compétences « BC-TW » et les livrer à Infrabel doit d'abord introduire une demande en tant que contractant. Cette demande se fait par un point de contact, dont la liste figure à l'annexe 3. Après confirmation de la réception et de la recevabilité de la demande, l'entreprise reçoit le statut de « candidat contractant ». Infrabel procède alors à un screening du « candidat contractant » et, en cas d'évaluation positive, une proposition de contrat est transmise. Après la signature du contrat, le contractant peut inscrire ses conducteurs de train à la formation « BC-TW ».

3.2 PERSONNEL DE SÉCURITÉ CONCERNÉ

Les exigences du présent chapitre visent exclusivement les conducteurs de train des contractants titulaires :

- d'une licence de conducteur de train conforme au modèle de la Communauté européenne ;
- et d'une attestation complémentaire pour la (les) catégorie(s) B2 ;
- qui effectuent des tâches critiques de sécurité qui concernent la desserte et la conduite d'engins moteurs (locomotives ou véhicules de travaux, accouplés ou non à des véhicules ferroviaires) sur des voies qui sont temporairement fermées à la circulation normale.

3.3 COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES

3.3.1 FORMATION PROFESSIONNELLE

Les conducteurs de train sont reconnus aptes à opérer et à circuler sur les voies temporairement fermées à la circulation normale sous respect des deux conditions suivantes :

1e condition

Formation du personnel de l'entrepreneur/du prestataire de services sur la « sécurité de base des travaux ferroviaires » et obtention du certificat correspondant. (Fascicule 63, point 2.3).

2e condition

Avoir suivi une formation portant sur les connaissances professionnelles relatives à la circulation sur les voies temporairement fermées à la circulation normale auprès d'un centre de formation reconnu par l'autorité de sécurité et compétent ¹pour dispenser cette formation.

3e condition

Réussir l'examen qui valide la formation mentionnée ci-dessus. Cet examen doit être organisé par le centre de formation qui a dispensé la formation.

En cas de réussite à l'examen, un certificat de compétence spécifique pour la circulation sur des voies temporairement fermées au trafic normal est délivré.

3.3.2 CONNAISSANCES PROFESSIONNELLES EN MATIERE DE VOIES TEMPORAIREMENT FERMEES A LA CIRCULATION NORMALE

Dans le cadre de cette réglementation, un conducteur de train doit disposer des connaissances professionnelles suivantes :

- Connaissance des lignes non exploitées :
 - la circulation sur des voies et des lignes non exploitées.
- Connaissance du raccordement de travaux :
 - la définition du raccordement de travaux ;
 - la signalisation du raccordement de travaux ;
 - la circulation en provenance et à destination du raccordement de travaux ;
 - la circulation sur le raccordement de travaux .
- Connaissance des voies temporairement mises hors service pour travaux :
 - la définition d'une voie ou zone temporairement hors service ;
 - la délimitation d'une voie ou zone à mettre hors service ;
 - la protection d'une voie ou zone à mettre hors service ;
 - les principes relatifs à la zone d'action de trains de travaux sur une voie / zone temporairement hors service ;
 - les procédures de mise hors service d'une voie / zone occupée par un train de travaux :
 - la mise hors service d'une voie principale directe, principale de réception, de manœuvre ou d'évitement occupée par le train de travaux
 - la mise hors service d'une voie principale occupée par un train de travaux. En particulier, l'instruction de travail « Train STOP »
 - la procédure relative au départ d'un train de travaux vers une voie / zone hors service ;

¹ Au 01.01.2026, seul Infrabel // Academy est habilité et compétent pour dispenser cette formation.

- la procédure d'accès à une voie / zone hors service :
 - entrée via l'une des délimitations
 - entrée entre les délimitations
- dans le cadre de la circulation sur une voie / zone mise hors service :
 - les principes généraux
 - les vitesses à respecter
 - les signaux à respecter
- la procédure de sortie de la voie hors service :
 - sortie de la voie hors service à ses extrémités
 - sortie de la voie hors service entre ses extrémités
- la procédure lorsque la voie / zone reste occupée par le train de travaux à la mise à disposition du poste de signalisation (fin des travaux)
- Dans ce contexte, le conducteur de train doit être capable :
 - d'utiliser correctement les formulaires suivants :
 - le S422 (ordre de franchissement)
 - le S625 (autorisation d'accès à la voie hors service)
 - le S682 (fiche de circulation sur voie hors service)
 - de connaître et pouvoir appliquer l'instruction de travail suivante : instruction de travail « TRAIN STOP »

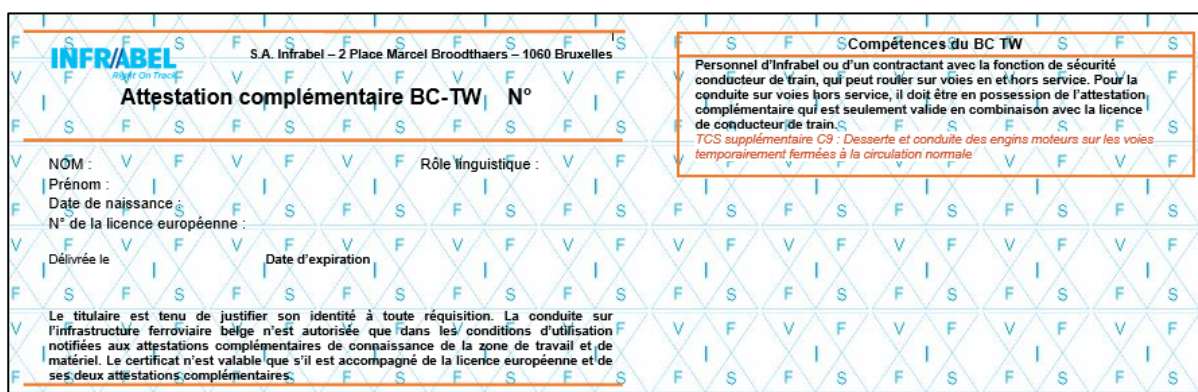
Les documents de référence relatifs aux connaissances professionnelles en matière de voies temporairement fermées à la circulation normale sont les suivants :

- le RGE 741.1 ;
- l'instruction de travail « TRAIN STOP », procédure complémentaire au RGE 741.1.

3.4 DOCUMENTS ATTESTANT DE LA CERTIFICATION DU PERSONNEL DE CONTRACTANTS POUR LA COMPETENCE SUPPLEMENTAIRE « BC-TW »

L'aptitude professionnelle à opérer et à circuler sur des voies¹ temporairement fermées à la circulation normale est matérialisée par « l'attestation complémentaire BC-TW » qui est délivrée par Infrabel. Cette attestation est délivrée après avoir suivi la formation professionnelle obligatoire et réussi l'évaluation.

« L'attestation complémentaire BC-TW » est une preuve de la compétence supplémentaire pour un agent qui dispose d'une licence de conducteur de train. Ceci prouve la connaissance de la réglementation et des procédures en vigueur.



INFRABEL
S.A. Infrabel – 2 Place Marcel Broodthaers – 1060 Bruxelles

Attestation complémentaire BC-TW N°

NOM : _____ Prénom : _____ Rôle linguistique : _____

Date de naissance : _____ N° de la licence européenne : _____

Délivrée le : _____ Date d'expiration : _____

Compétences du BC TW
Personnel d'Infrabel ou d'un contractant avec la fonction de sécurité conducteur de train, qui peut rouler sur voies en et hors service. Pour la conduite sur voies hors service, il doit être en possession de l'attestation complémentaire qui est seulement valide en combinaison avec la licence de conducteur de train.
TCS supplémentaire C9 : Desserte et conduite des engins moteurs sur les voies temporairement fermées à la circulation normale

Le titulaire est tenu de justifier son identité à toute réquisition. La conduite sur l'infrastructure ferroviaire belge n'est autorisée que dans les conditions d'utilisation notifiées aux attestations complémentaires de connaissance de la zone de travail et de matériel. Le certificat n'est valable que s'il est accompagné de la licence européenne et de ses deux attestations complémentaires.

L'aptitude professionnelle en matière de matériel à conduire et desservir est matérialisée par l'inscription sur l'ABBAC (attestation complémentaire) de l'employeur. Par conséquent, l'employeur est juridiquement responsable de l'exhaustivité et de l'exactitude des données en matière de connaissance de matériel. Cette connaissance de matériel peut être contrôlée à tout moment par le personnel habilité d'Infrabel (comme, par ex., le chef de travail, des contrôleurs, des enquêteurs, etc.).

La connaissance de la zone de travail, comme élément de la connaissance de ligne d'un agent titulaire d'une licence de conducteur de train, est matérialisée comme suit :

- Pour des parcours sur des voies en service : l'ABBAC gérée par l'employeur, qui est juridiquement responsable de l'exhaustivité et de l'exactitude des données.
- Pour les circulations sur des voies hors service, la connaissance de la situation réelle pendant les travaux, obtenue grâce aux préjob briefings ou via les informations et croquis mis à disposition par l'employeur, se traduit par une attestation temporaire de connaissance de la zone de travail, valable uniquement jusqu'à la fin des travaux.

Cette connaissance de la zone de travail et la connaissance de ligne peuvent être contrôlées à tout moment par le personnel habilité d'Infrabel (comme, par ex., le chef de travail, des contrôleurs, des enquêteurs, etc.).

¹ Ces voies doivent toutefois faire partie des infrastructures connues reprises à la rubrique 8 « Infrastructures sur lesquelles le conducteur est habilité à conduire » (ou à la rubrique 4 « Informations additionnelles » dans le cas de lignes LGV qui ne sont pas reprises à la rubrique 8) de l'attestation complémentaire pour conducteur de train de la licence de conducteur concernée.

3.5 GESTION DES COMPETENCES POUR LE PERSONNEL DE CONTRACTANTS POSSEDANT LA COMPETENCE SUPPLEMENTAIRE « BC-TW »

3.5.1 PRINCIPE

Le contractant d'Infrabel doit disposer d'un système de gestion de la sécurité conforme aux articles 89 à 91 du Code ferroviaire.

Premièrement, l'employeur assure entièrement la gestion des compétences du personnel concerné. Ce faisant, il est juridiquement responsable de garantir la continuité des prestations en vue de maintenir les connaissances professionnelles en matière de ligne et de matériel. De même, que de garantir la participation à la formation permanente et le contrôle des résultats de l'évaluation.

Deuxièmement, Infrabel tient à jour un registre de tous les certificats émis pour la compétence « BC-TW ».

L'employeur du personnel concerné est tenu d'informer Infrabel de tout changement significatif, par exemple concernant les licences, les certificats de connaissance de ligne et de matériel, les certificats, les examens médicaux et psychologiques, etc.

Pendant l'exercice sa compétence, le personnel possédant la compétence « BC-TW » doit toujours être en possession :

- d'un certificat "Sécurité de base Travaux ferroviaires"
- d'une licence de conducteur de train ;
- d'une attestation spécifique complémentaire « BC-TW ».

3.5.2 CONDITIONS D'ACCES

L'âge minimal requis pour obtenir la compétence « BC-TW » est de dix-huit ans.

Infrabel se réserve le droit d'exclure définitivement un contractant ou un conducteur de l'accès à la formation « BC-TW » et/ou de la délivrance de l'attestation complémentaire « BC-TW » lorsqu'une infraction et/ou des infractions répétées ont été constatées, mettant en danger la sécurité ferroviaire.

Ces infractions comprennent notamment, mais pas exclusivement : des erreurs répétées de 2e ou 3e degré, des négligences graves, des actes de sabotage volontaire ou tout autre comportement présentant un risque immédiat ou potentiel grave pour la sécurité du personnel, des infrastructures ou du trafic ferroviaire.

Cette décision est communiquée par Infrabel à l'entreprise concernée avec une motivation. Le droit d'exclusion s'applique tant pendant la procédure de demande que pendant la période de validité d'une attestation complémentaire « BC-TW » délivrée antérieurement.

3.5.3 LE CERTIFICAT

Se référer au point 3.4.

3.5.4 REGISTRE DES CERTIFICATS

Infrabel tient à jour un registre de tous les certificats délivrés, suspendus ou retirés.

3.5.5 DOSSIER INDIVIDUEL

L'employeur doit garantir que le personnel qu'il emploie acquiert et maintient ses connaissances professionnelles. À cet effet, il constitue un dossier individuel par personne.

3.5.6 INTERRUPTION DANS L'EXERCICE DE LA COMPETENCE « BC-TW »

Lorsque l'exercice de la compétence « BC-TW » a été interrompu pendant plus de six mois, il y a lieu pour l'employeur :

- de prendre les mesures nécessaires en vue de maintenir les connaissances professionnelles du personnel concerné ;
- de procéder à une vérification des connaissances professionnelles du personnel concerné préalablement à la reprise de l'exercice de la compétence « BC-TW » par celui-ci.

Le cas d'une interruption dans l'exercice de la compétence « BC-TW » consécutivement à une mesure préventive conforme à l'article 70 § 3 du Code ferroviaire est traité au chapitre 5.

3.5.7 CESSATION D'EMPLOI / CHANGEMENT D'EMPLOYEUR

Un conducteur de train avec la compétence « BC-TW » qui change d'employeur conserve l'« attestation complémentaire BC-TW ».

Si le conducteur de train continue à être utilisé comme « BC-TW » chez le nouvel employeur, ce dernier est tenu de vérifier s'il y a une continuité suffisante dans l'exécution des tâches conformément à l'« attestation complémentaire BC-TW ».

Le nouvel employeur vérifie également si le conducteur de train titulaire avec la compétence « BC-TW » est toujours en règle avec son obligation de suivre une formation continue annuelle BC-TW sur base de l'attestation de présence délivrée après avoir suivi un FPO.

4. EXIGENCES APPLICABLES AU PERSONNEL D'INFRABEL ET DE CONTRACTANTS POSSEDANT LA COMPETENCE « OTW »

4.1 INTRODUCTION

Les exigences du présent chapitre visent exclusivement le personnel titulaire :

- d'un certificat « OTW » ;
- de ses attestations complémentaires ;
- qui effectue des tâches critiques de sécurité qui concernent la desserte et la conduite d'engins moteurs (locomotives ou véhicules de travaux, accouplés ou non à des véhicules ferroviaires) sur des voies qui sont temporairement fermées à la circulation normale.

4.2 COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES

4.2.1 FORMATION PROFESSIONNELLE

L'« OTW » reçoit une formation professionnelle (fondamentale et permanente) adaptée aux tâches et aux risques propres à la mission. Elle lui est confiée préalablement à l'exercice de ces tâches et pendant toute la durée de celles-ci.

La formation des « OTW » comprend :

- un volet relatif aux connaissances professionnelles spécifiques (voir 4.2.2) ;
- un volet relatif aux attestations complémentaires qui porte :
 - sur la connaissance de la zone de travail ;
 - sur la connaissance du matériel.

4.2.1.1 FORMATION RELATIVE AU CERTIFICAT « OTW »

4.2.1.1.1 FORMATION FONDAMENTALE OBLIGATOIRE

La formation fondamentale obligatoire vise à l'acquisition des connaissances professionnelles spécifiques.

Le plan de formation en vue de l'obtention d'un certificat « OTW » spécifie, entre autres :

- les unités de formation et les objectifs d'apprentissage ;
- la durée minimale de la formation fondamentale obligatoire ;
- les modalités relatives à l'examen qui clôture la formation.

La réussite de l'examen prévu à la fin de la formation est une condition préalable pour certifier un employé en tant que « OTW ». Après avoir réussi cet examen, le centre de formation délivre un certificat de compétence spécifique « OTW » au nom du lauréat. Ce certificat mentionne la ou les catégories de conduite (voir 4.2.2.1) ainsi que la connaissance linguistique du lauréat.

4.2.1.1.2 *FORMATION PERMANENTE OBLIGATOIRE*

La formation permanente obligatoire vise au maintien des connaissances professionnelles spécifiques à l'« OTW ».

La formation permanente obligatoire est organisée sur base d'un cycle de trois ans, chaque année comprenant au minimum une journée de formation. L'objectif est de réviser les unités de formation reprises au plan de formation ainsi que les mises à jour éventuelles.

À la fin de la formation, un examen est organisé. La réussite de cet examen est une condition préalable pour recertifier un employé.

Après avoir réussi cet examen, le centre de formation délivre au nom du lauréat un certificat de compétence spécifique « OTW ». Ce certificat mentionne la ou les catégories de conduite (voir 4.2.2.1) ainsi que la connaissance linguistique du lauréat.

4.2.1.2 *FORMATION RELATIVE AUX ATTESTATIONS COMPLEMENTAIRES*

4.2.1.2.1 *FORMATION FONDAMENTALE – « CONNAISSANCE DE LA ZONE TRAVAIL »*

La formation fondamentale vise à l'acquisition des connaissances professionnelles relatives à la zone de travail dans laquelle l'« OTW » est amené à conduire et à desservir un ou plusieurs engins moteurs.

L'employeur, en respect et en application des obligations légales en matière d'information et de formation des travailleurs, assure la formation fondamentale de son personnel.

Au terme du programme de formation, l'employeur délivre une attestation de connaissances professionnelles intitulée « Attestation complémentaire de connaissance de la zone de travail » (voir 4.3.3).

4.2.1.2.2 *FORMATION PERMANENTE – « CONNAISSANCE DE LA ZONE TRAVAIL »*

La formation permanente vise au maintien des connaissances professionnelles relatives à la zone de travail dans laquelle l'« OTW » est amené à conduire et à desservir un ou plusieurs engins moteurs.

L'employeur, en respect et en application des obligations légales en matière d'information et de formation des travailleurs, assure la formation permanente de son personnel.

Au terme du programme de formation, l'employeur renouvelle au besoin l'attestation complémentaire de connaissance de la zone de travail.

L'attestation est toujours renouvelée si la zone de travail à considérer est modifiée.

4.2.1.2.3 FORMATION FONDAMENTALE – CONNAISSANCE DU MATERIEL »

La formation fondamentale vise à l'acquisition des connaissances professionnelles nécessaires à la conduite et à la desserte d'un ou plusieurs engins moteurs dans les conditions opérationnelles particulières à l'exercice des tâches « OTW ».

L'employeur, en respect et en application des obligations légales en matière d'information et de formation des travailleurs, assure la formation fondamentale de son personnel.

Au terme du programme de formation, l'employeur délivre une attestation de connaissances professionnelles intitulée « Attestation complémentaire de connaissance de matériel » (voir 4.3.4).

La formation de base " OTW " accorde une attention particulière aux connaissances

- activation des limites de pivotement et de hauteur du véhicule ;
- l'application du système d'urgence pour le repli des organes de travail et l'évacuation du véhicule en cas de panne ;
- les détails de l'entrée et de la sortie du véhicule ;
- l'immobilisation du véhicule et des charges remorquées ;
- le remorquage de véhicules (une charge sur des camions, des wagons, ...).

4.2.1.2.4 FORMATION PERMANENTE – « CONNAISSANCE DU MATERIEL »

La formation permanente vise au maintien des connaissances professionnelles nécessaires à la conduite et à la desserte d'un ou plusieurs engins moteurs dans les conditions opérationnelles particulières à l'exercice des tâches « OTW ».

L'employeur, en respect et en application des obligations légales en matière d'information et de formation des travailleurs, assure la formation permanente de son personnel.

Au terme du programme de formation, l'employeur renouvelle au besoin l'attestation complémentaire de connaissance de matériel.

4.2.2 CONNAISSANCES PROFESSIONNELLES RELATIVES AU CERTIFICAT OPERATEUR TW

4.2.2.1 LES CATEGORIES DE CONDUITE

Il existe deux catégories de conduite pour lesquelles un « OTW » peut être certifié :

- La catégorie « Engin Rail-Route ou assimilé » (RR)
« L'OTW – engin Rail-Route » (« OTW-RR ») est compétent pour conduire et desservir :
 - des véhicules de travaux autonomes (auto-)déraillables ;
 - qui ne sont pas équipés pour manœuvrer d'autres véhicules ferroviaires (à l'exception d'un seul wagonnet sur lorries).

Il s'agit ici des véhicules de travaux reconnus homologués pour pouvoir circuler hors sillons de manière autonome dont le numéro de « l'autorisation Infrabel » se termine par la lettre K, S ou J. ¹

¹ Les engins portant la lettre J ne peuvent être conduits que par un OTW-RR, à condition qu'aucun véhicule de la catégorie G ne soit remorqué.

- La catégorie « train de travaux ou assimilés » (TT)

« L'OTW – Train de Travaux » (« OTW-TT ») est compétent pour conduire et desservir :

- du matériel de traction de type locomotive ;
- des véhicules de travaux autonomes non-dérailables ;
- des véhicules de travaux autonomes auto-dérailables équipés pour manœuvrer d'autres véhicules ferroviaires ;

accouplés ou non à d'autres véhicules ferroviaires.

Il s'agit ici des véhicules de travaux :

- soit homologués pour circuler de manière autonome en sillons ;
- soit homologués pour circuler de manière autonome hors sillon dont le numéro de « l'autorisation Infrabel » se termine par la lettre D ou J.

4.2.2.2 CONNAISSANCES PROFESSIONNELLES COMMUNES AUX DEUX CATEGORIES « OTW »

Dans le cadre de l'exécution de tâches critiques de sécurité qui concernent la conduite et la desserte d'engins moteurs (locomotives ou véhicules de travaux, accouplés ou non à des véhicules ferroviaires) sur des voies qui sont temporairement fermées à la circulation normale, la formation professionnelle a pour but l'acquisition et le maintien de la connaissance :

- des risques inhérents aux véhicules ferroviaires en mouvement et des mesures de sécurité qui en résultent ;
- de la réglementation qui organise ces mesures de sécurité ;
- des procédures qui y sont liées.

En particulier, l'« OTW » doit :

- dans le cadre des circulations sur des voies qui sont temporairement fermées à la circulation normale et en exécution des règles qui sont d'application sur les voies temporairement mises hors service pour travaux :
 - connaître et respecter la signalisation fixe (signalisation lumineuse, signalisation de vitesse et -panneaux et panneaux divers) ;
 - savoir identifier et reconnaître les signaux d'arrêt ;
 - connaître et respecter les signaux mobiles optiques et acoustiques qui délimitent une zone de travail et/ou assurent la protection d'une zone de chantier et/ou d'un point dangereux en vue d'adapter sa conduite en fonction de la situation ;
 - connaître les signaux des véhicules, savoir les utiliser en situation normale et dégradée et s'y conformer ;
 - connaître et respecter les conditions qui régissent le franchissement des passages à niveau ;
- dans le cadre de la circulation des véhicules non-détectables :
 - pour le personnel Infrabel, connaître et respecter les méthodes de travail pratique et les procédures (S431 et S432) qui encadrent la mise sur et hors rails ;
 - pour le personnel des contractants, connaître et respecter la méthode de travail pratique qui encadrent la mise sur et hors rails ;
 - connaître et respecter les procédures qui encadrent la circulation accompagnée ou non accompagnée ;

- dans le cadre de travaux à proximité d'une voie en service avec engagement possible de son gabarit, être capable de juger si son activité nécessite l'application de mesures visant à assurer la protection des circulations ferroviaires et activer la limite d'oscillation du véhicule.
- dans le cadre de travaux à proximité des installations électriques de traction, connaître la « Distance de sécurité – Caténaires » qu'il convient de maintenir entre :
 - d'une part, une partie sous tension (dépourvue de protection) ;
 - d'autre part, une personne et/ou un engin moteur au travail ;

en tenant compte des critères qui doivent être pris en considération pour déterminer cette même distance de sécurité et l'activation de la limitation de la hauteur.

- au besoin :
 - être capable d'utiliser le formulaire pour la mise hors service de la voie et/ou pour la mise hors tension de la caténaire pour les travaux par entreprise ;
 - être capable d'utiliser le formulaire pour la mise hors tension de la caténaire avec éventuelle mise hors service de la voie pour les travaux de caténaires effectués par entreprise ;
- en toutes circonstances :
 - respecter les instructions du chef de travail ou de son délégué ;
 - connaître et respecter les règles de communication (verbalement et par écrit) ;
 - être capable de trouver et d'utiliser les moyens de communication disponibles sur l'infrastructure ;
 - informer son remplaçant éventuel de toutes les mesures de sécurité qui sont d'application et nécessaires à la poursuite du travail ;
- en cas d'accident, d'obstacle ou d'incident, connaître et respecter les procédures d'alarme et de couverture des obstacles être capable d'utiliser les équipements de sécurité fournis avec le véhicule et, si nécessaire, d'activer le système d'urgence et d'évacuer le véhicule.

4.2.2.3 CONNAISSANCES PROFESSIONNELLES SPECIFIQUES A LA CATEGORIE « OTW-RR »

La formation professionnelle de l'« OTW-RR » a pour objectif l'acquisition et le maintien de la connaissance :

- des prescriptions techniques ;
- des prescriptions concernant la circulation ;
- des procédures ;

spécifiques aux engins rail-route.

4.2.2.4 CONNAISSANCES PROFESSIONNELLES SPECIFIQUES A LA CATEGORIE DE CONDUITE « OTW-TT »

La formation professionnelle de l'« OTW-TT » a pour objectif l'acquisition et le maintien de la connaissance :

- des prescriptions techniques,
- des prescriptions de circulation,
- des procédures,

spécifiques aux engins moteurs équipés pour manœuvrer d'autres véhicules ferroviaires et aux véhicules ferroviaires remorqués dans le cadre de trains de travaux.

En particulier, l'« OTW-TT » doit :

- d'identifier le matériel roulant qu'il doit remorquer ;
- de connaître et appliquer les procédures qui encadrent l'escorte des trains de travaux ;
- d'exécuter des manœuvres ordinaires sous le commandement d'un agent habilité ;
- de prendre les mesures nécessaires pour immobiliser l'engin moteur et les véhicules ferroviaires remorqués de manière à empêcher qu'ils se mettent inopinément en mouvement, même dans les circonstances les plus défavorables, y compris après un désaccouplement ;
- de connaître les équipements de frein et leurs principes de fonctionnement ;
- de connaître les principes d'utilisation du frein en situation normale et en situation dégradée ;
- de réagir de manière appropriée aux incidents de frein ;
- de participer à la réalisation d'un essai de frein.

4.3 DOCUMENTS DEMONTRANT LA CERTIFICATION DU PERSONNEL AYANT LA COMPETENCE « OTW »

4.3.1 GENERALITES

4.3.1.1 PRINCIPE

Pendant l'exercice de sa compétence, l'« OTW » doit toujours être en possession :

- d'un « Certificat OTW » délivré par Infrabel, voir plus loin la section 4.3.1.3;
- d'une attestation complémentaire de connaissance de la zone de travail sur laquelle le titulaire est habilité à opérer, voir plus loin la section 4.3.1.5 ;
- d'une attestation complémentaire de connaissance du matériel indiquant les engins moteurs que le titulaire est habilité à conduire et à desservir, voir plus loin la section 4.3.1.5.

4.3.1.2 CONDITIONS D'ACCES

L'âge minimal requis pour exercer la compétence « OTW » est de dix-huit ans.

4.3.1.3 LE CERTIFICAT DELIVRE PAR INFRADEL

Le document attestant de la certification est dénommé « Certificat OTW ».

Il atteste que le titulaire dispose :

- d' un certificat "Sécurité de base Travaux ferroviaires"
- d'une attestation de connaissances professionnelles spécifiques « OTW » ;
- d'une attestation psychologique spécifique à la fonction « OTW » ;
- d'une attestation médicale spécifique à la fonction « OTW ».

4.3.1.4 REGISTRE DES CERTIFICATS

Infrabel tient à jour un registre de tous les certificats délivrés, suspendus ou retirés.

4.3.1.5 ATTESTATIONS COMPLEMENTAIRES

Les attestations complémentaires :

- sont délivrées par Infrabel pour **le personnel employé par Infrabel** ;
- sont délivrées pour **le personnel non employé par Infrabel** par l'employeur, le donneur d'ordre, le contractant ou tout autre intermédiaire qui reprend les informations nécessaires d'Infrabel sur les attestations complémentaires ;
- ne sont délivrées qu'au titulaire d'un « Certificat Infrabel-OTW » valable ;
- sont nominatives ;
- appartiennent à l'employeur qui les a émises.

L'employeur qui a délivré les attestations complémentaires :

- est responsable de l'exactitude des données mentionnées sur les attestations dont il assume la gestion ;
- doit être à même de présenter les documents justificatifs relatifs à ces données ;
- veille à la mise à jour immédiate des attestations complémentaires lorsque cela s'avère nécessaire.

4.3.1.6 REGISTRE DES ATTESTATIONS COMPLEMENTAIRES

L'employeur tient un registre des attestations complémentaires délivrées à ses « OTW ».

Le registre est structuré de manière à pouvoir relier le titulaire d'un « certificat OTW » aux attestations complémentaires qui lui ont été ou sont délivrées.

Le registre garantit la traçabilité des diverses attestations délivrées à un « OTW ».

4.3.1.7 DOSSIER INDIVIDUEL

L'employeur doit garantir que le personnel qu'il emploie acquiert et maintient ses connaissances professionnelles. À cet effet, il constitue un dossier individuel par personne.

4.3.1.8 INTERRUPTION DANS L'EXERCICE DE LA COMPETENCE « OTW »

Lorsque l'exercice de la compétence OTW a été interrompu pendant plus de six mois, il y a lieu pour l'employeur :

- de prendre les mesures nécessaires en vue de maintenir les connaissances professionnelles du personnel concerné ;
- de procéder à une vérification des connaissances professionnelles du personnel concerné préalablement à la reprise de l'exercice de la compétence « OTW » par celui-ci.

Le cas d'une interruption dans l'exercice de la compétence « OTW » consécutivement à une mesure préventive conforme à l'article 70 § 3 du Code ferroviaire est traité au chapitre 5.

4.3.1.9 CESSATION D'EMPLOI / CHANGEMENT D'EMPLOYEUR

Un agent avec la compétence « OTW » qui change d'employeur perd ses attestations complémentaires puisque ces dernières sont la propriété de son ancien employeur.

Le nouvel employeur doit fournir de nouvelles attestations complémentaires à l'« OTW ».

4.3.2 LE « CERTIFICAT OTW »

4.3.2.1 CARACTERISTIQUES DU CERTIFICAT


Le « Certificat OTW » :

- est délivré par Infrabel dans la langue qui a été utilisée pour rédiger l'attestation de connaissances professionnelles spécifiques « OTW » ;
- est nominatif et appartient à son titulaire ;
- est valable jusqu'à et y compris la date d'expiration figurant sur le certificat.

Le « Certificat OTW » est conforme au modèle ci-dessous.

Recto

Verso

 S.A. Infrabel – 2 Place Marcel Broodthaers – 1060 Bruxelles		
Certificat d'Opérateur TW (OTW) N°		
<i>TCS supplémentaire C9 : Desserte et conduite des engins moteurs sur les voies temporairement fermées à la circulation normale</i>		
NOM : Prénom : Date de naissance : N° d'identification ⁽¹⁾ :		Rôle linguistique :
Délivré le		Date d'expiration
Le titulaire est tenu de justifier son identité à toute réquisition. La conduite sur l'infrastructure ferroviaire belge n'est autorisée que dans les conditions d'utilisation notifiées aux attestations complémentaires de connaissance de la zone de travail et de matériel. Le certificat n'est valable que s'il est accompagné des ses deux attestations complémentaires.		
⁽¹⁾ Uniquement pour les agents du groupe SNCB		


Type	Catégorie	Sceau
RR	Conduite et desserte d'engins Rail-Route ou assimilés : véhicules de travaux autonomes (auto-) dérailables non équipés pour manœuvrer d'autres véhicules ferroviaires (à l'exception d'un seul wagonnet)	
TT	Conduite et desserte de Trains de Travaux ou assimilés : engins de traction et/ou véhicules de travaux autonomes non-dérailables et/ou véhicules de travaux autonomes (auto-dérailables équipés pour manœuvrer d'autres véhicules ferroviaires, accouplés ou non à d'autres véhicules ferroviaires	

Code	Langue(s) supplémentaire(s)	Sceau
F	Opérateur TW possédant les connaissances linguistiques suffisantes en langue française	
N	Opérateur TW possédant les connaissances linguistiques suffisantes en langue néerlandaise	


Le SGS d'Infrabel permet de gérer et de générer des certificats chez Infrabel via une (des) application(s) logicielle(s).

4.3.2.2 CATEGORIE(S) DE CONDUITE DU CERTIFICAT

La ou les catégories de conduite du certificat (RR et/ou TT) dépendent des formations fondamentales obligatoires et des formations complémentaires suivies par l'« OTW ».

Les compétences du titulaire du « Certificat OTW » spécifiques à chaque catégorie de conduite sont confirmées au verso par la présence du sceau  dans la dernière colonne du cadre « Catégorie(s) de conduite ».

4.3.2.3 LANGUE(S) SUPPLEMENTAIRE(S)

La connaissance linguistique supplémentaire du titulaire du certificat OTW (dans le cas où il s'agit d'une autre langue que le rôle linguistique tel qu'indiqué sur le recto du certificat) est confirmé au verso par la présence du sceau  dans la dernière colonne du cadre « Langue(s) supplémentaire(s) ».

Les compétences linguistiques peuvent être contrôlées à tout moment par le personnel habilité d'Infrabel.

4.3.2.4 RENOUELEMENT DU CERTIFICAT

Le renouvellement du « certificat OTW » matérialise la recertification d'un agent pour la compétence « OTW ».

Un agent est recertifié pour la compétence « OTW » s'il :

- réussit l'examen qui clôture le cycle de formation permanente attestant ses connaissances spécifiques ;
- possède la connaissance linguistique des langues qui sont considérées comme étant les langues supplémentaires ;
- démontre son aptitude physique en réussissant un examen médical.

4.3.2.5 VALIDITE DU CERTIFICAT

Le premier certificat émis à l'issue d'une formation fondamentale est valable pour une durée de 3 ans à dater du jour de l'évaluation des connaissances professionnelles spécifiques « OTW » sanctionnant ladite formation.

Le certificat renouvelé à l'issue d'une recertification est valable pour une durée de 3 ans à dater du jour d'expiration du certificat à renouveler. L'évaluation pour la recertification des compétences professionnelles spécifiques « OTW » doit être effectuée avant la date d'expiration susmentionnée.

4.3.3 ATTESTATION COMPLEMENTAIRE DE CONNAISSANCE DE LA ZONE DE TRAVAIL

L'attestation complémentaire de connaissance de la zone de travail est délivrée par l'employeur qui atteste que l'« OTW » a reçu une formation en vue d'acquérir et de maintenir les connaissances nécessaires à l'exercice de sa fonction au sein de la zone de travail.

Dans les faits, la zone de travail comprend :

- toutes les zones de chantier, et
- les zones localisées en dehors desdites zones de chantier où se réalisent :
 - des mises sur rails ;
 - des mises hors rails ;
 - des circulations.

L'attestation complémentaire de connaissance de la zone de travail :

- est conforme à un des modèles ci-après selon que son titulaire est un agent du gestionnaire de l'infrastructure (ou de ses contractants) ou pas ;
- peut être complétée par divers documents de travail (schémas, feuilles de route, plans d'exécution, etc.).

L'attestation complémentaire de connaissance du domaine de travail **pour le personnel étranger au gestionnaire d'infrastructure (ou ses contractants)** est spécifique à un travail particulier résultant d'un contrat. Lorsque le contrat expire, l'attestation complémentaire expire également.

4.3.3.1 MODELE D'ATTESTATION RESERVE AU PERSONNEL DU GESTIONNAIRE DE L'INFRASTRUCTURE (OU DE SES CONTRACTANTS)

INFRABEL		ATTESTATION COMPLEMENTAIRE DE CONNAISSANCE DE LA ZONE DE TRAVAIL		INFRA-FOR-64-13021 V3.00	
VERSION RESERVEE AU PERSONNEL DU GESTIONNAIRE DE L' INFRASTRUCTURE OU DE SES CONTRACTANTS					
Annexe au certificat d'Opérateur TW n°		Nom et prénom de l'Opérateur TW			
Zones de travail connues ⁽¹⁾					
Area(s)		Arrondissement(s)			
Lignes et/ou installations connues ⁽²⁾					
Arrondissement		Arrondissement		Arrondissement	
Ligne		Ligne		Ligne	
Tronçon		Tronçon		Tronçon	
Tronçon		Tronçon		Tronçon	
Tronçon		Tronçon		Tronçon	
Gare / Grill		Gare / Grill		Gare / Grill	
Gare / Grill		Gare / Grill		Gare / Grill	
Je soussigné(e) (nom, prénom et n° d'identification), certifie que l'Opérateur TW susnommé dispose des connaissances requises relatives à la circulation sur les voies temporairement fermées à la circulation normale des zones, lignes et/ou installations spécifiées ci-dessus.					
Fait à le/...../20..... (grade et signature)					

(1) A compléter obligatoirement.
Biffer d'une croix les cases inutilisées.

(2) A compléter obligatoirement lorsque l'Opérateur TW ne dispose que d'une connaissance partielle de l' (d'un des) arrondissement(s) inscrit(s) à la rubrique "Zones de travail connues".
Utiliser les n° de ligne et la dénomination des gares tels que repris au Livret du Service des Trains – Tome III.
Biffer d'une croix les cases complètement inutilisées et/ou les champs des items non complétés d'une case utilisée.

Date	.../.../...	...
------	-------------	-----

4.3.3.2 MODELE D'ATTESTATION RESERVE AU PERSONNEL AUTRE QUE LE PERSONNEL DU GESTIONNAIRE DE L'INFRASTRUCTURE (OU DE SES CONTRACTANTS)

INFRABEL Régil de Tracé		ATTESTATION COMPLEMENTAIRE DE CONNAISSANCE DE LA ZONE DE TRAVAIL		INFRA-FOR-64-13021 VA V2.00
VERSION RESERVEE AU PERSONNEL AUTRE QUE LES PERSONNEL DU GESTIONNAIRE INFRASTRUCTURE OU DE SES CONTRACTANTS				
Annexe au certificat d'Opérateur TW n° :				
Nom et prénom de l'Opérateur TW :				
Cahier Spécial des Charges ⁽¹⁾ n° :				
Connaissances de la zone de travail	(2)	Remarques		
Limites de la (des) voie(s) hors service	<input type="checkbox"/>			
Limites du (des) raccordement(s) travaux (WART)	<input type="checkbox"/>			
Limites des différentes zones de chantier	<input type="checkbox"/>			
Vitesse de référence de la ligne et limitations éventuelles	<input type="checkbox"/>			
Déclivité et devers	<input type="checkbox"/>			
Entrevoie minimum	<input type="checkbox"/>			
Points dangereux (exemples : PN, aiguillages, ...)	<input type="checkbox"/>			
PANG (Points d'Arrêt Non Gardés)	<input type="checkbox"/>			
Passages inférieurs et/ou supérieurs	<input type="checkbox"/>			
Présence de la caténaire (3 kV ou 25 kV), des feeders d'alimentation et des circuits de retour	<input type="checkbox"/>			
PRV (Points de Rendez-Vous)	<input type="checkbox"/>			
Identification physique et univoque des voies ainsi que des sens de circulation	<input type="checkbox"/>			
Connaissances additionnelles	(2)	Remarques		
Points de mise sur rails et de mise hors rails	<input type="checkbox"/>			
Procédure d'alarme et du numéro de Traffic Control (02 525 91 40)	<input type="checkbox"/>			
Autres (à indiquer)	<input type="checkbox"/>			
Je soussigné(e)(nom, prénom et fonction) certifie que l'Opérateur TW susnommé a suivi avec fruit les formations visant à l'acquisition et au maintien de la connaissance de la zone de travail dans laquelle il va opérer et liée au Cahier Spécial des Charges référéncé ci-dessus. Fait à, le/...../20..... Au nom de l'employeur, (signature)		(nom, adresse et cachet de l'employeur)		

(1) L'attestation complémentaire est valable pour les fonctions OTW exercées dans le cadre du Cahier Spécial des Charges indiqué.
(2) Valider d'une croix les rubriques couvertes par l'attestation complémentaire.

Date	.../.../...	...
------	-------------	-----

4.3.4 CERTIFICAT SUPPLEMENTAIRE DE CONNAISSANCE DU MATERIEL

L'attestation complémentaire de connaissance de matériel est délivrée par l'employeur qui atteste que l'« OTW » a reçu une formation en vue d'acquérir et de maintenir les connaissances nécessaires à la conduite et à la desserte du ou des engins moteurs repris sur l'attestation.

Cette attestation est unique et doit être renouvelée à chaque modification. Les cases non utilisées doivent être biffées.

L'attestation complémentaire de connaissance du matériel est conforme à un des modèles ci-après selon que son titulaire est un agent du gestionnaire de l'infrastructure (ou de ses contractants) ou pas.

4.3.4.1 MODELE D'ATTESTATION RESERVE AU PERSONNEL DU GESTIONNAIRE DE L'INFRASTRUCTURE (OU DE SES CONTRACTANTS)

INFRABEL Agents CH Train		ATTESTATION COMPLEMENTAIRE DE CONNAISSANCE DE MATERIEL		INFRA-FOR-64-13022 V2.00	
VERSIE VOORBEHOUDEN VOOR HET PERSONEEL VAN DE INFRASTRUCTUURBEHEERDER OF VAN ZIJN CONTRACTANTEN					
Annexe au certificat d'Opérateur TW n°		Nom et prénom de l'Opérateur TW			
Véhicules de travaux autonomes (auto-)débranchables ^{(1) (2)}					
Non équipés pour manœuvrer d'autres véhicules ferroviaires (à l'exception d'un seul wagonnet)			Équipés pour manœuvrer d'autres véhicules ferroviaires		
→ certificat OTW catégorie de conduite RR			→ certificat OTW catégories de conduite RR + TT		
N° d'attestation (terminé uniquement par K ou S)	Matériel / type		N° d'attestation (terminé uniquement par J)	Matériel / type	
Véhicules de travaux autonomes non-débranchables ^{(1) (2)}			Engins de traction (locomotives) ⁽²⁾		
→ certificat OTW catégories de conduite RR + TT			→ certificat OTW catégories de conduite RR + TT		
N° d'attestation (terminé uniquement par D)	Matériel / type		N° de série	Matériel / type	
Je soussigné(e) (nom, prénom et n° d'identification), certifie que l'Opérateur TW susnommé dispose des connaissances requises relatives à la conduite et à la desserte de l' (des) engin(s) spécifié(s) ci-dessus.					
Fait à, le/...../20..... (grade et signature)					
<p>(1) Seules les données telles que reprises sur l'attestation de contrôle technique préalable des véhicules concernés peuvent figurer.</p> <p>(2) Biffer d'une croix les cases inutilisées.</p>					
			Date	.../.../...	...

4.3.4.2 MODELE D'ATTESTATION RESERVE AU PERSONNEL AUTRE QUE LE PERSONNEL DU GESTIONNAIRE DE L'INFRASTRUCTURE (OU DE SES CONTRACTANTS)

INFRABEL Right On Track		ATTESTATION COMPLEMENTAIRE DE CONNAISSANCE DE MATERIEL		INFRA-FOR-64-13022 VA V2.00	
VERSION RESERVEE AU PERSONNEL AUTRE QUE LES PERSONNEL DU GESTIONNAIRE INFRASTRUCTURE OU DE SES CONTRACTANTS					
Annexe au certificat Opérateur TW n° :					
Nom et prénom de l'Opérateur TW :					
Véhicules de travaux autonomes (auto-)déraillables ^{(1) (2)}					
Non équipés pour manœuvrer d'autres véhicules ferroviaires (à l'exception d'un seul wagonnet)			Équipés pour manœuvrer d'autres véhicules ferroviaires		
→ certificat OTW catégorie de conduite RR			→ certificat OTW catégories de conduite RR+TT		
N° d'attestation (terminé uniquement par K ou S)	Matériel / type		N° d'attestation (terminé uniquement par J)	Matériel / type	
Véhicules de travaux autonomes non-déraillables ^{(1) (2)}			Engins de traction (locomotives) ⁽²⁾		
→ certificat OTW catégories de conduite RR+TT			→ certificat OTW catégories de conduite RR+TT		
N° d'attestation (terminé uniquement par D)	Matériel / type		N° de série	Matériel / type	
Je soussigné(e)(nom et prénom et fonction) certifie que l'Opérateur TW susnommé a suivi avec fruit les formations visant à l'acquisition et au maintien de la connaissance du (des) véhicule(s) spécifié(s) ci-dessus. Fait à, le/...../20..... Au nom de l'employeur, (signature)			(nom, adresse et cachet de l'employeur)		

(1) Seules les données telles que reprises sur l'attestation de contrôle technique préalable des véhicules concernés peuvent figurer.
(2) Biffer d'une croix les cases inutilisées.

Date	.../.../...	...
------	-------------	-----

4.4 EXIGENCES LINGUISTIQUES POUR LE PERSONNEL POSSEDANT LA COMPETENCE « OTW »

4.4.1 DISPOSITIONS GENERALES

Lorsque la connaissance de l'autre langue nationale ou d'une des 2 langues nationales est exigée, les connaissances linguistiques de l'« OTW » doivent lui permettre au minimum :

- de communiquer verbalement avec le personnel d'Infrabel sur des questions relatives à la sécurité et à l'organisation du travail ;
- d'échanger les communications de sécurité qui s'appuient sur des procédures formalisées faisant appel à des messages écrits et des formulaires et/ou carnets imposés par Infrabel.

Le niveau de connaissances linguistiques pour le personnel ayant la compétence "OTW" a été fixé au niveau A2 en fonction des tâches et des risques limités des « voies temporairement fermées à la circulation normale ».

Les connaissances linguistiques sont :

- évaluées lors de l'examen organisé conformément aux dispositions relatives à la certification de l'« OTW » ;
- évaluées par un examinateur au niveau linguistique supérieur d'au moins 1 niveau ;
- actées sur le « Certificat OTW » délivré par Infrabel attestant de la certification de son titulaire en qualité d'« OTW ».

4.4.2 PERSONNEL D'INFRABEL ET DE SES CONTRACTANTS

La reconnaissance des connaissances linguistiques des « OTW » d'Infrabel et de ses contractants doit satisfaire aux mêmes conditions que celles décrites au point 4.4.1 sous réserve que :

- l'« OTW » ne soit pas soumis aux prescriptions du RGE 300 « Dispositions pour le personnel de sécurité » pour l'exercice d'une autre fonction de sécurité ;
- un besoin spécifique en matière de connaissances linguistiques ne soit pas identifié.

5. EXIGENCES MEDICALES ET PSYCHOLOGIQUES POUR LE PERSONNEL POSSEDANT LA COMPETENCE « BC-TW » ET « OTW »

5.1 INTRODUCTION

Le personnel possédant la compétence « BC-TW » et « OTW » doit satisfaire aux critères médicaux et psychologiques repris dans ce chapitre, et ce, préalablement à l'exercice de sa compétence et pendant toute la durée de l'exercice de celle-ci.

L'employeur conserve un dossier médical individuel reprenant toutes les données relatives à l'exécution des examens médicaux et psychologiques (dénomination de l'organisme médical, nom et cachet du médecin du travail, dates des examens et décisions d'aptitude physique et psychologique ou d'inaptitude physique et/ou psychologique).

5.2 EXIGENCES MEDICALES ET PSYCHOLOGIQUES POUR LA COMPETENCE « BC-TW »

5.2.1 GENERALITES

La compétence « BC-TW » ne pouvant être accordée qu'au personnel déjà titulaire d'une licence de conducteur de train conforme au modèle de la Communauté européenne, les dispositions du RGE 300, point 6.2, sont intégralement d'application. Et ce, avant qu'il ne soit autorisé à exercer sa compétence et pendant toute la durée de l'exercice de celle-ci.

L'employeur conserve un dossier médical individuel reprenant toutes les données relatives à l'exécution des examens médicaux et psychologiques (dénomination de l'organisme médical, nom et cachet du médecin du travail, dates des examens et décisions d'aptitude physique et psychologique ou d'inaptitude physique et/ou psychologique).

5.2.2 EXAMEN MEDICAL PERIODIQUE

Il est renvoyé aux dispositions du point 6.2.6 du RGE 300.

Le chapitre 6 « Critères médicaux et psychologiques » du RGE 300 est reproduit intégralement à l'annexe 3.

5.3 CRITERES MEDICAUX ET PSYCHOLOGIQUES POUR LA COMPETENCE « OTW »

5.3.1 GENERALITES

Étant donné que la TCS « Desserte et conduite d'engins moteurs sur les voies temporairement fermées à la circulation normale » :

- n'est pas considérée comme la conduite ou l'accompagnement d'un train;
- présente une forte ressemblance avec la description de tâche et les risques d'autres TCS relevant de la catégorie C;
- peut être effectuée sous l'accompagnement de personnel de sécurité certifié TCS de catégorie C;

le personnel possédant la compétence « OTW » doit satisfaire aux critères médicaux et psychologiques conformément aux dispositions du RGE 300, point 6.3. Et ce, avant qu'il ne soit autorisé à exercer sa compétence et pendant toute la durée de l'exercice de celle-ci.

L'employeur conserve un dossier médical individuel reprenant toutes les données relatives à l'exécution des examens médicaux et psychologiques (dénomination de l'organisme médical, nom et cachet du médecin du travail, dates des examens et décisions d'aptitude physique et psychologique ou d'inaptitude physique et/ou psychologique).

5.3.2 EXAMEN MEDICAL PERIODIQUE

Il est renvoyé aux dispositions du point 6.3.4 du RGE 300.

Le chapitre 6 « Critères médicaux et psychologiques » du RGE 300 est reproduit intégralement à l'annexe 3.

5.4 EXAMENS MEDICAUX ET EVALUATIONS PSYCHOLOGIQUES SUPPLEMENTAIRES

Outre l'examen médical périodique, un examen médical et/ou une évaluation psychologique spécifique supplémentaire doivent être effectués lorsqu'il y a raisonnablement un doute quant à l'aptitude physique ou psychologique d'un membre du personnel ou qu'il y a raisonnablement des soupçons quant à l'usage de drogues ou à l'abus d'alcool. Ceci serait notamment le cas après un incident ou un accident dû à une erreur humaine de l'individu concerné.

L'employeur doit demander un examen médical après toute absence pour maladie d'une durée supérieure à 30 jours. Dans des cas appropriés, cet examen peut se limiter à une évaluation par le médecin du travail, sur la base des informations disponibles indiquant que l'aptitude au travail du travailleur n'a pas été affectée.

Dès que l'employeur est informé que les exigences médicales et/ou psychologiques qui ont prévalu dans la délivrance de l'attestation médicale et/ou psychologique spécifique à la fonction « BC-TW » ou « OTW » ne sont plus respectées, il :

- interdit immédiatement à l'agent concerné d'assurer la fonction « BC-TW » ou « OTW », et
- retire de la liste de son personnel habilité à exercer cette compétence, et
- retire le certificat concerné et renvoie celui-ci au service Infrabel qui l'a émis, annexé à un rapport circonstancié motivant cette décision.

5.5 ASSISTANCE PSYCHOLOGIQUE

L'employeur doit fournir les soins appropriés au personnel, qui en remplissant sa tâche, est traumatisé par un accident causant des blessures graves ou la mort de personnes.

6. DISPOSITION RELATIVES A LA CONSOMMATION D'ALCOOL, DE DROGUES OU DE MEDICAMENTS PSYCHOTROPES

6.1 DISPOSITIONS LÉGALES

6.1.1 OBLIGATIONS DU PERSONNEL DE SECURITE

À aucun moment de son service, le personnel de sécurité ne doit être sous l'influence de substances qui affectent sa vigilance, sa concentration ou son comportement. Citons l'alcool, les drogues ou les médicaments psychotropes.

6.1.2 OBLIGATIONS DE L'EMPLOYEUR

Il est interdit au personnel de sécurité d'exercer ses fonctions sous l'influence de substances qui affectent la vigilance, la concentration ou le comportement. Citons l'alcool, les drogues ou les médicaments psychotropes.

L'employeur doit prévoir des mesures de contrôle et de prévention concernant l'utilisation des substances énumérées.

6.1.3 TAUX D'ALCOOLEMIE MAXIMUM AUTORISE

Le personnel de sécurité ne doit pas se trouver sous l'influence de l'alcool, comme en témoignerait la présence dans le sang d'un taux d'alcoolémie égal ou supérieur à 0,20 g sur 1000 ou la présence dans l'air expiré d'une concentration d'alcool égale ou supérieure à 0,09 mg par litre.

6.2 EXIGENCES CONCERNANT LE PERSONNEL DES CONTRACTANTS

Pendant la prestation, le personnel des contractants s'abstient d'être sous l'influence d'alcool, de drogues ou de médicaments psychotropes.

Infrabel n'est autorisée à agir vis-à-vis du personnel des contractants qu'en cas :

- d'incident pour lequel une enquête est lancée et une mesure préventive peut éventuellement être imposée au personnel concerné ;
- de suspicion d'intoxication alcoolique parmi le personnel concerné ;
- de demande de la LH du personnel concerné.

6.3 EXIGENCES CONCERNANT LE PERSONNEL D'INFRABEL IN EXTENSO

Par personnel d'Infrabel in extenso, il faut entendre tout membre du personnel d'Infrabel ou de toute autre entité qui travaille pour le compte d'Infrabel. Pendant la prestation, le personnel de sécurité d'Infrabel s'abstient d'être sous l'influence des substances répertoriées.

Le personnel de sécurité ne peut pas consommer de boissons alcoolisées au travail ou pendant la pause déjeuner qui peut faire partie de la prestation.

Le personnel de sécurité doit s'opposer à la possession, à la consommation ou à la mise en circulation d'alcool, de drogues et d'autres substances psychoactives.

6.4 CONTRÔLE DU TAUX D'ALCOOLÉMIE

Afin de prévenir ou de faire cesser une situation dangereuse au regard de la sécurité ferroviaire, le personnel habilité d'Infrabel peut demander au personnel de sécurité d'Infrabel ou de tout autre utilisateur de l'infrastructure de se soumettre à un test d'alcoolémie.

En cas de résultat positif ou de refus du test, le personnel autorisé d'Infrabel doit immédiatement prendre la mesure préventive :

- si c'est le personnel de sécurité d'Infrabel qui est concerné, en appliquant les prescriptions énoncées au point 3.2 « Le personnel de sécurité d'Infrabel susceptible de présenter un risque pour la sécurité ferroviaire » du RGE 300 ;
- si le personnel de sécurité d'un UI autre qu'Infrabel est concerné, en appliquant les prescriptions énoncées au point 3.3 « Intervention d'Infrabel lorsque le personnel de sécurité de l'utilisateur de l'infrastructure met en danger la sécurité du trafic ferroviaire » du RGE 300.

6.5 ENTRETIEN ET ETALONNAGE DES ETHYLOTESTS DESTINES AU CONTROLE DU TAUX D'ALCOOLEMIE

Infrabel est responsable de l'entretien et de l'étalonnage des appareils de contrôle du taux d'alcoolémie, conformément aux instructions du fabricant.

La procédure d'Infrabel est présentée ci-dessous :

- Le fabricant entretient et étalonne annuellement les éthylotests ;
- En consultation avec le fabricant, I-HRO.330 fixe les dates d'entretien et d'étalonnage de l'appareil. Après avoir fixé les dates mentionnées ci-dessus, I-HRO.330 Occupational Health & Safety organise une collecte d'éthylotests en deux phases. À cet effet, la communication par e-mail aux services concernés a lieu un mois à l'avance.
- Le jour $x - 1$, les éthylotests sont livrés à I-HRO.333 et le jour x , un technicien du fabricant effectue la maintenance et l'étalonnage. Le jour $x + 1$, les services compétents collectent à nouveau les dispositifs.
- Le fabricant de l'éthylotest fournit à I-HRO.330 un document reprenant les résultats de l'entretien et de l'étalonnage par appareil.

7. PERSONNEL DE SECURITE SUSCEPTIBLE DE PRESENTER UN RISQUE POUR LA SECURITE FERROVIAIRE

7.1 DISPOSITIONS LÉGALES

7.1.1 OBLIGATION DU PERSONNEL DE SECURITE

Dès qu'un membre du personnel de sécurité constate ou est informé qu'il présente personnellement et individuellement un risque pour la sécurité ferroviaire, il cesse d'exercer ses tâches critiques pour la sécurité et en informe immédiatement son ou ses employeurs.

Le personnel de sécurité ou l'employeur concerné doit ensuite informer immédiatement Infrabel.

7.1.2 OBLIGATION DE L'EMPLOYEUR

Lorsque l'employeur est mis au courant qu'un membre du personnel de sécurité qu'il emploie ou qui travaille pour son compte constitue un risque pour la sécurité ferroviaire, il prend immédiatement les mesures nécessaires afin de mettre fin à ce risque et d'éviter sa répétition.

7.1.3 ACTION DE L'AUTORITE DE SECURITE (SSICF)

Dans le cadre de ses obligations, Infrabel (IB) et/ou son/ses contractant(s) établit un rapport écrit sur les mesures prises pour éliminer le risque et prévenir sa réapparition.

Si l'autorité de sécurité le juge nécessaire, elle peut informer l'entreprise ferroviaire ou le gestionnaire de l'infrastructure de l'inadéquation des mesures prises. Elle peut, le cas échéant, exiger que la compétence du membre concerné soit vérifiée.

7.2 PERSONNEL DE SECURITE D'INFRABEL OU DE SES CONTRACTANTS SUSCEPTIBLE DE PRESENTER UN RISQUE POUR LA SECURITE FERROVIAIRE

Les dispositions du point 3.2 du RGE 300 sont intégralement d'application.

7.3 INTERVENTION D'INFRABEL LORSQUE LE PERSONNEL DE SECURITE EN DANGER LA SECURITE DU TRAFIC FERROVIAIRE

7.3.1 ROLE D'INFRABEL

Si Infrabel constate que du personnel de sécurité met en danger la sécurité du trafic ferroviaire, elle peut, conformément à l'article 70 § 3 du Code ferroviaire, prendre les mesures nécessaires et, le cas échéant, imposer une mesure préventive au personnel concerné.

7.3.2 COMPETENCE D'INFRABEL POUR PRENDRE DES MESURES DE SECURITE PREVENTIVES A L'EGARD DU PERSONNEL DE TIERS

Conformément à l'article 70, § 3 de la Spoorcodex et à l'arrêté royal du 9 août 2020 relatif aux exigences en matière de personnel de sécurité, Infrabel dispose du pouvoir légal d'imposer des mesures de sécurité préventives au personnel des contractants, sous-traitants et autres tiers impliqués dans des activités à caractère critique pour la sécurité sur ou à proximité de l'infrastructure ferroviaire.

Cette compétence inclut le droit, sur la base d'éléments objectifs ou de présomptions raisonnables, d'interdire temporairement ou définitivement à des personnes l'exercice de fonctions de sécurité, de restreindre ou retirer l'accès aux domaines ferroviaires, et d'imposer des mesures de sécurité supplémentaires lorsque leur comportement, leur négligence ou leurs actes présumés peuvent raisonnablement être considérés comme présentant un risque pour la sécurité du trafic ferroviaire ou l'intégrité de l'infrastructure.

La prise de telles mesures préventives ne requiert aucune décision judiciaire préalable et ne porte pas atteinte aux compétences des autres autorités compétentes. Ces mesures sont exclusivement prises dans le cadre du principe de précaution et dans l'intérêt primordial de la sécurité ferroviaire.

L'employeur de la personne concernée est immédiatement informé et reste responsable des mesures internes nécessaires ainsi que du suivi administratif et disciplinaire.

7.3.3 NOTIFICATION D'UNE MESURE PREVENTIVE

La responsabilité de signaler une mesure préventive au personnel de sécurité concerné incombe à l'enquêteur d'Infrabel.

La mise en œuvre d'une mesure préventive est notifiée au personnel de sécurité concerné par la remise du document « Mesure préventive conforme à l'article 70 § 3 du Code ferroviaire » en annexe 1.

L'enquêteur d'Infrabel peut charger un employé mandaté d'Infrabel de remettre ce document au personnel de sécurité concerné.

7.3.4 PORTEE D'UNE MESURE PREVENTIVE

Pour un « OTW-RR » et un « OTW-TT », la mesure préventive s'applique à toutes les tâches critiques de sécurité pour lesquelles le personnel concerné est certifié, même si ces fonctions sont exercées chez plusieurs employeurs.

Pour un « BC-TW », seul « l'attestation complémentaire BC-TW » pour le personnel titulaire d'une licence de conducteur de train est retiré. L'employeur du personnel concerné doit intervenir lui-même, sur base des informations communiquées par Infrabel concernant l'incident, afin de vérifier l'aptitude en tant que conducteur de train et si nécessaire, prendre les mesures appropriées.

Le membre du personnel qui fait l'objet d'une mesure préventive est toujours soumis à un test d'alcoolémie.

Pour les dispositions spécifiques concernant la compétence « BC-TW » et « OTW », veuillez-vous référer au point 7.4.

7.3.5 CARTE DE LEGITIMATION « INSPECTION FERROVIAIRE »

L'agent d'Infrabel chargé d'établir et/ou de notifier la mesure préventive doit être en possession d'une carte de légitimation « Inspection ferroviaire ».

Cette carte est délivrée par le SPF Mobilité et Transports – Transport ferroviaire, voir exemple en annexe 2.

7.3.6 COMMUNICATION A L'AUTORITE DE SECURITE ET A L'EMPLOYEUR

Infrabel signale la mesure à l'autorité de sécurité immédiatement et au plus tard le jour ouvrable suivant. Elle informe également le ou les employeurs concernés.

L'employeur auquel le personnel de sécurité est affecté en cas d'incident donnant lieu à une mesure préventive est chargé de prendre les mesures nécessaires pour éviter qu'un tel risque ne se reproduise.

7.4 COMPETENCE DES SERVICES DE POLICE LORSQUE LE PERSONNEL DE SECURITE PEUT CONSTITUER UN RISQUE POUR LA SECURITE FERROVIAIRE

Dans des circonstances exceptionnelles, la police peut saisir temporairement ou immédiatement l'attestation complémentaire « BC-TW » ou le certificat « OTW » lorsqu'elle constate des infractions graves ou des faits punissables qui présentent un risque immédiat pour la sécurité ferroviaire, ou qui rendent impossible l'exécution sûre des tâches critiques pour la sécurité.

La police transmet sans délai à Infrabel une notification écrite de la saisie, mentionnant les faits justifiant la mesure. Cette saisie est, dans le cadre de l'article 70 de la Spoorcodex, assimilée à une mesure préventive telle que visée au point 7.3.1, avec les mêmes conséquences administratives et opérationnelles pour l'employé et l'employeur concernés.

7.5 COMPORTEMENT INADÉQUAT

Les dispositions ci-dessus s'appliquent également au personnel de sécurité dont le comportement laisse supposer qu'il pourrait être médicalement ou psychologiquement inapte.

7.6 DISPOSITIONS PARTICULIÈRES CONCERNANT LES COMPÉTENCES « BC-TW » ET « OTW »

En plus des dispositions générales du point 7.3, des dispositions particulières s'appliquent aux agents possédant les compétences « BC-TW » et « OTW », et ce, tant à l'application de mesures préventives à l'égard de cet agent qu'à la reprise de l'exercice de ces compétences par ce même agent.

7.6.1 MESURES PREVENTIVES

L'enquêteur Infrabel, ou son mandataire retire « l'attestation complémentaire BC-TW » ou le « Certificat OTW » et le renvoie au service d'Infrabel qui l'a émis, annexé d'un rapport avec les premières constatations justifiant cette décision.

Par « mandataire », on entend : la Permanence Area I-TO, le fonctionnaire dirigeant ou son personnel de surveillance délégué (à partir du rang 4+ minimum) qui possède une connaissance des lois et de la réglementation en vigueur. Un « mandataire » agit sous la supervision de l'employé muni de la carte d'identification « Inspection ferroviaire », voir section 7.3.4.

Après l'application des mesures préventives, la responsabilité de l'analyse ultérieure de l'incident et des mesures à prendre incombe à l'employeur afin que le personnel impliqué puisse reprendre les compétences "BC-TW" et "OTW".

7.6.2 LE RAPPORT CIRCONSTANCIÉ APRES UNE MESURE PREVENTIVE

Après l'imposition d'une mesure préventive, l'enquêteur d'Infrabel rédige sans délai un rapport circonstancié. Ce rapport est transmis par e-mail au service compétent.

Le rapport circonstancié contient au minimum :

- une description objective et factuelle des événements et des circonstances dans lesquelles ils se sont produits ;
- les conséquences humaines et matérielles constatées (personnel, infrastructure et/ou matériel) ;
- les données d'identification du membre du personnel concerné ;
- la décision motivée concernant la mesure préventive prise, y compris la justification technique en matière de sécurité ;
- l'évaluation de l'impact sur la sécurité ferroviaire et le système de gestion de la sécurité ;
- le degré de faute constaté (1er, 2e ou 3e degré) et la motivation de cette classification.

Objectif du rapport

Le rapport circonstancié constitue un document formel de justification des mesures prises et garantit la traçabilité de la prise de décision au sein du système de gestion de la sécurité. Il sert également de document de référence dans le cadre d'une éventuelle réévaluation de la compétence du membre du personnel concerné.

Un rapport contenant l'analyse de l'événement et les mesures prises doit être envoyé par l'employeur dans un délai de 14 jours à l'agence qui délivre le "Attestation complémentaire BC-TW" et le "Certificat OTW".

7.6.3 REPRISE DE L'EXERCICE DES COMPETENCES « BC-TW » ET « OTW »

Un employé peut reprendre l'exercice des tâches critiques pour la sécurité (VKT) à condition de :

- disposer des connaissances techniques spécifiques ;
- maîtriser la langue de rôle et la langue supplémentaire ;
- disposer de l'aptitude médicale requise ;
- disposer de l'aptitude psychologique requise.

Un rapport contenant l'analyse de l'incident et les mesures prises doit être envoyé par l'employeur dans un délai de 14 jours au bureau qui délivre l'« Attestation complémentaire BC-TW » et le « Certificat OTW ».

Lorsque l'attestation complémentaire « BC-TW » a été exceptionnellement retirée par la police, les conditions de reprise de la compétence sont communiquées par Infrabel à l'employeur.

Ces conditions sont comparables aux dispositions applicables après une faute de 2e ou 3e degré, selon la gravité de l'infraction constatée. Infrabel peut imposer des conditions supplémentaires, telles qu'une formation complémentaire, des examens de recertification, un examen médical ou psychologique, ou d'autres mesures jugées nécessaires pour garantir la sécurité ferroviaire.

La reprise de la compétence ne peut avoir lieu qu'après que toutes les conditions imposées par Infrabel ont été remplies et que l'employeur confirme formellement que le membre du personnel concerné est à nouveau apte à exécuter les tâches critiques pour la sécurité.

7.6.4 CLASSIFICATION DES ERREURS

Afin de standardiser l'évaluation de la gravité de l'erreur, l'estimation de l'impact sur la sécurité et la détermination des mesures nécessaires, trois degrés d'erreur ont été définis. Comme il est impossible d'établir une liste complète de toutes les occurrences possibles selon cette classification, les gradations sont illustrées ci-dessous à l'aide d'exemples réalistes.

L'attribution d'un grade est faite après une enquête concluante par l'enquêteur Infrabel en concertation avec un représentant de l'employeur (ligne hiérarchique du membre du personnel). La décision finale sur le classement relève de la seule responsabilité de l'enquêteur d'Infrabel.

7.6.5 ERREUR DU 1^{ER} DEGRE

Après une erreur du 1^{er} degré, la compétence de « BC-TW / OTW » peut être rétablie si :

- l'agent satisfait à une évaluation de ses aptitudes et connaissances, réalisée sur place en concertation avec l'enquêteur I-CBE et le chef de travail d'Infrabel ou de TUC Rail ;
- un représentant de l'employeur (ligne hiérarchique du membre du personnel) confirme que l'agent est apte à reprendre son travail en tant que « BC-TW / OTW ».

Exemple d'une erreur du 1er degré :

Erreur dans l'application d'une mesure de sécurité suite à une perte d'attention, qui n'a pas entraîné de risque pour la sécurité opérationnelle.

7.6.6 ERREUR DU 2^E DEGRE

Après une erreur du 2^e degré, la compétence « BC-TW / OTW » sera rétablie si :

- des mesures sont prises pour répondre aux conclusions de l'enquête et aux causes identifiées ;
- l'agent a démontré ses connaissances professionnelles spécifiques et sa connaissance linguistique ainsi que la connaissance supplémentaire de la langue ; en réussissant un examen de recertification organisé par le centre de formation ;
- l'employeur (ligne hiérarchique du membre du personnel) confirme que l'agent est apte à reprendre son travail en tant que « BC-TW / OTW ».

Infrabel délivre une nouvelle « Attestation complémentaire BC-TW » ou le « Certificat OTW » lorsque le bureau émetteur dispose pour le personnel concerné :

- d'une attestation de connaissances professionnelles spécifiques « BC-TW / OTW » délivrée dans le cadre d'examens effectués en vue du rétablissement de la compétence « BC-TW / OTW » après une suspension préventive ;
- d'une déclaration de l'employeur spécifiant que l'agent est apte à reprendre la compétence « BC-TW / OTW » ;
- d'une déclaration de l'employeur avec les mesures qui ont été prises à son niveau afin d'éviter toute récurrence.

L'enquêteur Infrabel doit informer par écrit l'intéressé du degré de l'erreur dans le cas d'une erreur du 2^e degré en utilisant le formulaire de l'annexe 1.

Exemple d' une erreur du 2^e degré :

Erreur lors de l'application d'une mesure de sécurité suite à une méconnaissance de la procédure de sécurité à suivre, qui n'a pas conduit à un risque élevé pour la sécurité opérationnelle.

7.6.7 ERREUR DU 3^E DEGRE

Après une erreur du 3^e degré, la compétence « BC-TW / OTW » sera rétablie si :

- des mesures sont prises pour répondre aux conclusions de l'enquête et aux causes identifiées ;
- l'agent a démontré ses connaissances professionnelles spécifiques et sa connaissance linguistique ainsi que la connaissance supplémentaire de la langue ; en réussissant un examen dans le cadre de la formation fondamentale organisé par le centre de formation ;
- l'agent a démontré son aptitude physique en réussissant un examen médical ;
- l'agent a démontré son aptitude psychologique en réussissant un examen psychologique.

Infrabel délivre une nouvelle « Attestation complémentaire BC-TW » ou le « Certificat OTW » lorsque le bureau émetteur dispose pour le personnel concerné :

- d'une attestation de connaissances professionnelles spécifiques « BC-TW / OTW » et la connaissance du rôle linguistique et de la langue supplémentaire, dispensés dans le cadre d'examens organisés dans le cadre de la formation fondamentale délivrée dans le cadre d'examens effectués en vue du rétablissement de la compétence « BC-TW / OTW » après une suspension préventive ;
- d'une attestation médicale spécifique pour la compétence « BC-TW / OTW » ;
- d'une attestation psychologique spécifique pour la compétence « BC-TW / OTW » ;
- d'une déclaration de l'employeur spécifiant que l'agent est apte à reprendre la compétence « BC-TW / OTW » ;
- d'une déclaration de l'employeur avec les mesures qui ont été prises à son niveau afin d'éviter toute récurrence.

L'enquêteur Infrabel doit informer par écrit l'intéressé du degré de l'erreur dans le cas d'une erreur du 2ème degré en utilisant le formulaire de l'annexe 1.

Exemples d' une erreur du 3e degré :

Être sous l'influence de substances qui influencent la vigilance, la concentration ou le comportement, comme l'alcool, les drogues ou les médicaments psychotropes.

Erreur dans l'application d'une mesure de sécurité qui a conduit à un risque élevé pour la sécurité opérationnelle.

**ANNEXE 1 : FORMULAIRE « MESURE PREVENTIVE »**

Mesure préventive en application de l'article 70, § 3, du Code ferroviaire		
Membre du personnel de sécurité concerné		
Nom:	Nationalité:	Entreprise:
Prénom:		
Tâche critique de sécurité:	Date:	N° du document du personnel de sécurité:
	Heure:	
Numéro d'identification:		Date d'échéance:
Lieu:	Train:	Signature:
Raison: Le gestionnaire de l'infrastructure		
Obligations de l'agent concerné par les faits : 1. Informer l'ensemble des personnes sous l'autorité desquelles vous effectuez des tâches critiques de sécurité; 2. La mesure préventive concerne toutes les tâches critiques de sécurité pour lesquelles vous êtes certifié.		
Personnel du gestionnaire de l'infrastructure		
Nom:	Tél:	Signature:
Prénom		
Date de la dernière modification: 27/11/2020		Exemplaire pour le membre du personnel de sécurité concerné

*Exemplaire signé par le représentant du gestionnaire de l'infrastructure,
à remettre à l'agent concerné*



Mesure préventive en application de l'article 70, § 3, du Code ferroviaire		
Membre du personnel de sécurité concerné		
Nom: Prénom:	Nationalité:	Entreprise:
Tâche critique de sécurité:	Date: Heure:	N° du document du personnel de sécurité : Date d'échéance:
Numéro d'identification:		
Lieu:	Train:	Signature:
Raison: Le gestionnaire de l'infrastructure		
Obligations de l'agent concerné par les faits : 1. Informer l'ensemble des personnes sous l'autorité desquelles vous effectuez des tâches critiques de sécurité; 2. La mesure préventive concerne toutes les tâches critiques de sécurité pour lesquelles vous êtes certifié.		
Personnel du gestionnaire de l'infrastructure		
Nom: Prénom	Tél:	Signature:
Date de la dernière modification: 27/11/2020 Exemplaire pour le gestionnaire de l'infrastructure		

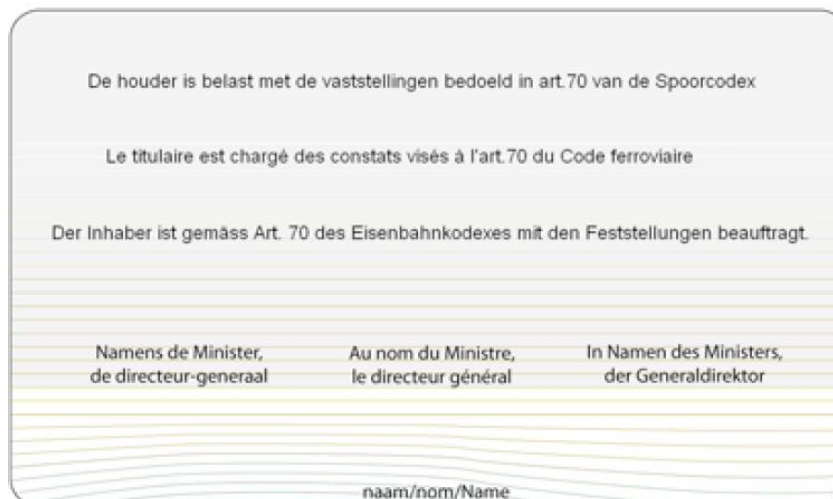
**Exemplaire signé par l'agent concerné,
à conserver par le représentant du gestionnaire de l'infrastructure**

ANNEXE 2 : MODELE DE CARTE DE LEGITIMATION A L'USAGE DU PERSONNEL DU GI CHARGE DES CONSTATS VISES A L'ART. 70 DU CODE FERROVIAIRE



The front side of the card features the logo of the Federal Public Service Mobility and Transport (FOD Mobiliteit en Vervoer) at the top left. Below the logo, the name of the service is written in three languages: Dutch, French, and German. A blue horizontal bar contains the title 'Legitimatiekaart/Carte de légitimation/Legitimationskarte'. Below this bar, the title of the inspection is written in three languages: 'Spoorweginspectie - Inspection ferroviaire - Eisenbahninspektion'. To the left of the form fields is a grey rectangular area for a photo. The form fields are labeled in three languages: 'naam/nom/Name', 'voornamen/prénoms/Vornamen', 'geboortedatum/date de naissance/Geburtsdatum', and 'nationaliteit/nationalité/Nationalität'. The .be logo is located at the bottom right of the card.

Recto



The back side of the card contains three lines of text in Dutch, French, and German, stating that the holder is responsible for the observations mentioned in article 70 of the Railway Code. Below this, there are three columns of text for the signature of the Minister, the Director General, and the General Director, each in Dutch, French, and German. At the bottom, there is a line for the name, labeled 'naam/nom/Name'.

Verso



ANNEXE 3 : POINT DE CONTACT (CANDIDATS) CONTRACTANTS

Les demandes de statut de « candidat-contractant » et autres questions peuvent être adressées à :

55146.ProjectSupportMonitoring@infrabel.be

t.a.v. Yvan Smets

Avec copie à :

53201.secretariat_I-TMS.2@infrabel.be

t.a.v. David Van de Sype, Safety Manager Infrabel